

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลดอนจาน

อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๗) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินจัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดย MOIT ๑๕ ของตัวชี้วัดที่๗ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลดอนจานได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลดอนจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของโรงพยาบาลดอนจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งมาตรการป้องกันการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลดอนจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลดอนจาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการนี้โรงพยาบาลดอนจาน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้น เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลดอนจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา เพื่อช่วยให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการ เพื่อกำหนดแนวทาง การแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความเหมาะสมต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลดอนจาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ค
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๑
บรรณานุกรม.....	ง
ภาคผนวก.....	จ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

กิจกรรมที่ ๑

ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมให้เกิดการ ประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วย การปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนา ทักษะคนดี จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานได้บังคับ บัญชา ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้า หน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในส่วน ของการประกาศเจตนารมณ์ประกาศ เจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็นหนังสือ ในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ไม่พบการให้หรือรับ ของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

กิจกรรมที่ ๒

ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการรับสินบนในหน่วยงาน ป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลดอนจาน ได้กำหนดมาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒. ป ร ะ ก า ศ ร อ ง พ ย า บ า ล ดอนจาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓. ประกาศโรงพยาบาลดอนจานเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สิน

บริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๔. ประกาศโรงพยาบาลดอนจานเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากร ในโรงพยาบาลดอนจานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๔ มาตรการสำคัญ ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชการ มาตรการการ เบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และ มาตรการ จัดหาพัสดุ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๕. ประกาศโรงพยาบาลดอนจานเรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยในรอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา ไม่มีการรายงาน การทุจริตตามมาตรการการป้องกันการรับ สิ้นบนทุก รูปแบบที่กำหนดไว้ข้างต้น

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานการ ประชุมการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลดอนจานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงพยาบาลดอนจานมีระบบบริหาร ความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดมูลเหตุของแต่ละ โอกาสที่ องค์กรจะเกิดความเสียหาย หรือขาด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลดอนจาน ได้กำหนดมาตรการ ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลดอนจาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๓. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลดอนจาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เช่น แผนบริหารความ เสี่ยง การรับสิ้นบนการให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่ การรับ สิ้นบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ
๔. มีมาตรการจัดการความเสี่ยง

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘. นนทบุรี: ๒๕๖๘

ภาคผนวก

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายไพฑูลย์ วรรณศิริ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข 0 2590 1330 <https://stopcorruption.moph.go.th>

๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค



ประกาศโรงพยาบาลดอนจาน

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

ด้วยการทุจริตการรับสินหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นสาเหตุสำคัญให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กรโรงพยาบาลดอนจาน จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลดอนจาน ถู้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. การรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักสำคัญ
๒. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
๓. โรงพยาบาลดอนจาน คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบนที่เป็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลดอนจานทันที
๔. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

(นายไพบูลย์ วรรณศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน

๓. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลดอนจานและมาตรการป้องกันการทุจริตแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ



ประกาศโรงพยาบาลดอนจาน เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลดอนจาน

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลดอนจาน เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นสำคัญ นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แห่งระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๔๔ นั้น

โรงพยาบาลดอนจาน จึงได้กำหนดมาตรการ แนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ ที่เข้าสู่กองทุนสวัสดิการ การใช้เงินกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบสถานะของสวัสดิการ การตรวจบัญชีรายจ่ายของกองทุนสวัสดิการ ซึ่งจำเป็นต้องหาในการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการ ดังนี้

๑. การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ
 - จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ โรงพยาบาลดอนจาน เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แห่งระเบียบ คณะกรรมการปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เงินบริจาคและรายได้อื่นๆ
 - กำหนดเกณฑ์จริยธรรมเพื่อป้องกันปัญหาเรื่องการรับเงินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากบริษัทขายอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีภักดิ์ต่อจริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้างที่งานเภสัชกรรม ยาและเวชภัณฑ์ยา
 - กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์การรับ/การรับรายได้อื่นๆ เพื่อป้องกันปัญหาการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ (Conflict of interest) ระหว่างผลประโยชน์ของรัฐและผลประโยชน์ส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการในลักษณะการบริจาคเงินรายได้ ที่เข้ากองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล จะต้องไม่สัมพันธ์กับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล
 - ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑ การรับเงินหรือทรัพย์สินบริจาคต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียและ ผลประโยชน์ของโรงพยาบาล ที่จะได้รับ ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเงินผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ
๓. การใช้เงินกองทุนสวัสดิการ
 - กำหนดประเภทกิจกรรมหรือสวัสดิการว่า สวัสดิการประเภทใดบ้างที่สามารถจัดได้ มีการดำเนินการได้หรือไม่สามารถดำเนินการได้
 - กำหนดกรอบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องรวมญาติในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการภายในโรงพยาบาล ๕ ประการ ได้แก่ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักคุณธรรม (๓) หลักความโปร่งใส (๔) หลักความมีส่วนร่วม (๕) หลักความรับผิดชอบ (๖) หลักความคุ้มค่า เพื่อให้การจัดสรรสวัสดิการแก่สมาชิกกองทุน เป็นไปด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๔. การตรวจสอบสถานะของกองทุนสวัสดิการ การตรวจสอบบัญชีรายจ่ายของกองทุนสวัสดิการ



ประกาศโรงพยาบาลดอนจาน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในโรงพยาบาลดอนจาน

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบ่อย ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda Based) ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
 ๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่างาน
 ๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
 ๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ
- ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น โรงพยาบาลดอนจานจึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้
๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ให้ปฏิบัติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถรับจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด
 - ๑.๒ การเก็บรักษาธรรมาภิบาลให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีความจำเป็นไม่ลงสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วนให้บันทึกชื่อ อนุญาโตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจ เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว
 - ๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือไปบุคคลอื่นนำไปใช้ซึ่งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ
 - ๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการค่าใช้ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด
 ๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่างาน ให้ปฏิบัติตามแนวทาง ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่างานตามบัญชีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่างานเบิกจ่ายเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ และระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่างานแทนที่เสียให้ถูกต้อง และชัดเจน
 - ๒.๒ ให้หน่วยงานมีการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่างานเบิกจ่ายต่างๆ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายเงินค่างานแทนที่เสียให้ถูกต้อง และชัดเจน

- วัตถุประสงค์ของโรงพยาบาลรายงานผลการดำเนินงาน ข้อมูลรายละเอียดที่มาและค่าใช้จ่ายเงินสวัสดิการ รวมถึงปริมาณข้อมูล เอกสาร เพื่อให้ได้ไปตรงข้อตอนและเอกสารการระดม
- คณะกรรมการสวัสดิการ มีการรายงานข้อมูลรายรับของกองทุนสวัสดิการในส่วนเงินบริจาคต่อคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- กองทุนสวัสดิการที่จัดตั้งขึ้น ต้องได้รับการตรวจสอบและรับรองผลการดำเนินงานโดยผู้ตรวจลงรับของบัญชีเงินฝากภายนอก (External Audit) ในอีกชั้นก่อนจะรายงานผลดำเนินการจัดสวัสดิการของโรงพยาบาลและผลการตรวจสอบบัญชี ต่อคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายโพธิ์ วรณศิริ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
 - ๓.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม
 - ๓.๒ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาดังๆ ไม่มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องกับปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน
 - ๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการฯ โดยมี ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ
 - ๓.๔ ให้อำนาจและมาตรการจัดการความผิดโครงการให้ผู้มีงักปัญหาทราบและส่งคืนโครงการ
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ
 - ๔.๑ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพัสดุ พ.ศ.๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
 - ๔.๒ ให้มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้างผู้ขาย และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว
 - ๔.๓ การจัดหาพัสดุในโครงการ ต้องจัดทำโดยงานพัสดุ และต้องลงทะเบียนรับ-จ่ายพัสดุ ตามระเบียบพัสดุ
 - ๔.๔ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดหาพัสดุก่อนกระบวนการจัดซื้อพัสดุ

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายโพธิ์ วรณศิริ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน