



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมดอนจาน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลดอนจาน  
 สถานที่ตั้ง.....๑๒๘ หมู่ ๖ ตำบลสะอาดไชยศรี อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายกิตติภัทร ออบอุ่น.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์.....โทรศัพท์.....๐๔๓ ๐๑๙ ๘๐๙ ต่อ ๘๕๐๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ donchanhospital@gmail.com.....LINE ID :.....kittipat.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ  | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|---|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลดอนจาน ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๙ | ๑๐๗                        | ๔๕                                     | -                    |
| ๒. พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีสุข บนฐานค่านิยมองค์กร คปสอ.<br>ดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙      | ๑๐๗                        | ๔๕                                     |                      |
|   |                            |  |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ







| (๑)<br>แผนย่อ /<br>เป้าหมาย  | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)                                   |   | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|--|--|---------------------------------------|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | ผลลัพธ์                               |   |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                 | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                   |                 |                          |                             |             |             |             |
|  | <p>เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์<br/>ที่สมบูรณ์<br/>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>  |                                       |   |                 |                          |                             |             |             |             |
|  | <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม<br/>งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา<br/>และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้<br/>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br/>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> |                                       |   |                 |                          |                             |             |             |             |
| เป้าหมายที่ ๒<br>คนไทยได้รับ<br>การพัฒนา<br>ทักษะชีวิต<br>จากการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ขององค์กร<br>เครือข่ายเพิ่มขึ้น | (๑) โครงการ พัฒนาบุคลากร เก่งดีมี<br>สุข บนฐานค่านิยมองค์กร คปสอ.ดอน<br>จางาน  | คปสอ.ดอนจางาน                         | บุคลากรมี<br>ความรู้และ<br>ทักษะการ<br>บริการที่ถูกต้อง |                 |                          |                             |             |             |             |
|  | กิจกรรม<br>จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีความสุข<br>และคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและ<br>คัดเลือกบุคลากร เก่ง ดี มีสุข  | ๑ ครั้ง<br>จนท ๗๐ คน<br>คปสอ.ดอนจางาน | บุคลากรทุกคนมี<br>ความพึงพอใจ                           | ๑๘,๒๐๐          | คปสอ.ดอนจางาน            |                             | /           |             |             |
|  | (๒) ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>โรงพยาบาลดอนจางาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘   | จนท รพ.ดอน<br>จางาน                   | บุคลากรทุกคนมี<br>ความพึงพอใจ                           | ไม่ใช้งบประมาณ  | รพ.ดอนจางาน              | /                           | /           |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>เป้าหมาย | (๒)<br>โครงการ/กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์  |   | (๔)<br>งบประมาณ  | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ  | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |  |
|------------------------------|--|---|---|--|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|
|                              |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |  |   | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
|                              |  |   |   |  |   |                             |             |             |             |  |
|                              | กิจกรรม<br>๑.กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรม/ค่านิยม<br>สุจริต และการต่อต้านการทุจริตใน<br>หน่วยงาน<br>๒.กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน<br>๓.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ เรื่อง การป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริต<br>ศึกษา<br>๔.ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตร<br>๕. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ทำงานนำ<br>อยู่ นำทำงาน | ๑ ครั้ง/๒๐ คน<br><br>๑ ครั้ง<br><br>๑ ครั้ง<br><br>๓ ครั้ง<br><br>๓ ครั้ง | บุคลากรทุกคนมี<br>ความพึงพอใจ<br><br>บุคลากรทุกคนมี<br>ความพึงพอใจ<br><br>บุคลากรทุกคนมี<br>ความพึงพอใจ<br><br>บุคลากรทุกคนมี<br>ความพึงพอใจ<br><br>บุคลากรทุกคนมี<br>ความพึงพอใจ | ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ | รพ.ดอนจาน<br><br>รพ.ดอนจาน<br><br>รพ.ดอนจาน<br><br>รพ.ดอนจาน<br><br>รพ.ดอนจาน |                             | /           | /           |             |  |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)


- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

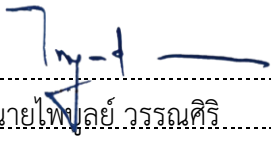
**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘          | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๙         |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....คน                            | .....คน                            |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | .....แห่ง                          | .....แห่ง                          |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....แห่ง<br>.....คน               | .....แห่ง<br>.....คน               |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....ระบบ                          | .....ระบบ                          |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๗.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๐๗.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายกิตติภัทร อวอุ่น.....)  
ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  (นายไพพลย์ วรรณศิริ.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙