

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
 หน่วยงาน.....โรงพยาบาลดอนจาน.....
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม :กิจกรรม ๕ ส. โรงพยาบาลดอนจาน.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. และทำงานได้สะดวกรวดเร็วเป็นระบบ มีวินัยในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

การบรรยายให้ความรู้เรื่องแนวคิดและหลักการ ๕ ส. มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการของกิจกรรม ๕ ส. ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย โดยเน้นความสำคัญของการนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดความสูญเปล่า และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีในองค์กร

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นายกิตติภัทร อบอุ่น.....

ระยะเวลาดำเนินการ :(ต.ค.๖๘- ก.ย. ๖๙).....

สถานที่ดำเนินการ :โรงพยาบาลดอนจาน.....

งบประมาณ :๑๓,๐๐๐ บาท.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส.
- เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีและส่งเสริมประสิทธิภาพในการให้บริการ
- เป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพองค์กรและสนับสนุนมาตรฐานคุณภาพของโรงพยาบาล

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%
- สถานที่ทำงาน เป็นระเบียบขึ้น

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อความให้ครบ