

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน) .....โรงพยาบาลดอนจาน.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับการสร้างค่านิยมที่ดี ทั้งในองค์กรและในครอบครัว ภายใต้แนวคิดที่ว่า “ครอบครัวที่เข้มแข็งเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่มีคุณธรรมและมีความสุขในการทำงาน” จึงสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและครอบครัวได้มีส่วนร่วมในการเรียนรู้และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและครอบครัวมีความรัก ความสามัคคี และความอบอุ่นในครอบครัว
- เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีให้แก่บุคลากรและสมาชิกในครอบครัว
- เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร ครอบครัว และองค์กร
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

- กิจกรรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง “ครอบครัวอบอุ่นกับการสร้างคุณธรรมในชีวิตประจำวัน”
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินชีวิตในครอบครัว
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เสริมสร้างความรักและความเข้าใจในครอบครัว
- กิจกรรมสนทนากาและกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว
- การสรุปบทเรียนและการนำหลักคุณธรรมไปปรับใช้ในครอบครัวและการทำงาน

### ๓. ผลการดำเนินงาน

- บุคลากรและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมและให้ความสนใจเป็นอย่างดี
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของครอบครัวในการสร้างคุณธรรมและค่านิยมที่ดีมากยิ่งขึ้น
- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและความผูกพันระหว่างบุคลากร ครอบครัว และองค์กร
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำแนวคิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความอบอุ่นในครอบครัวไปปรับใช้ใน

ชีวิตประจำวัน

### ๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อครอบครัวและการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม
- เกิดบรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- ครอบครัวของบุคลากรมีความเข้าใจและสนับสนุนการทำงานของบุคลากรในองค์กร

### ๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีจำกัด ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่
- สมาชิกครอบครัวบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากภารกิจส่วนตัว

### ๖. ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดกิจกรรมในช่วงเวลาที่เหมาะสมเพื่อให้สมาชิกครอบครัวสามารถเข้าร่วมได้มากขึ้น
- ควรจัดกิจกรรมลักษณะนี้อีกอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครอบครัวและองค์กร
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกครอบครัวทุกช่วงวัย

### ๗. สรุป

โรงพยาบาลดอนจานได้จัดกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม เพื่อส่งเสริมความรัก ความอบอุ่น และความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัวของบุคลากร พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากรและสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมและให้ความสนใจเป็นอย่างดี

ผลการดำเนินกิจกรรมทำให้ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจบทบาทของครอบครัวในการสร้างคุณธรรมมากยิ่งขึ้น เกิดความผูกพันระหว่างครอบครัวและองค์กร ส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความสุขในการทำงาน และสามารถนำหลักคุณธรรมไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

\*\*\*\*\*