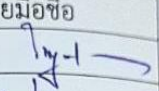
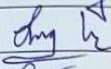


















รายงานการประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
โรงพยาบาลดอนจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนจาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายแพทย์ไพบุลย์ วรรณศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน	
๒	พ.ศ. อติคุณ วัชรินทร์ นพ. กานดา	พ.ศ. กานดา	
๓	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๔	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๕	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๖	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๗	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๘	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๙	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๐	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๑	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๒	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๓	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๔	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๕	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๖	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๗	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๘	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	พ.ศ. นพ. นพ. นพ. นพ.	
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			
๒๗			
๒๘			
๒๙			
๓๐			

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน นายแพทย์ไพฑูริย์ วรรณศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน นำบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลดอนจาน กล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ดังนี้

“ข้าพเจ้าขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกง แผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และจะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และขอถวายสัตยาภิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป”

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี) : ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ซึ่งในแบบประเมิน กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบายมาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ได้เล็งเห็นความสำคัญ และนำแนวทางการประเมินดังกล่าวมาเป็นนโยบายสำคัญ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ ให้ความรู้เรื่องการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลดอนจานและบุคลากรกลุ่มงานต่างๆ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นการคอร์รัปชันประเภทหนึ่งซึ่งเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายและจริยธรรม เมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง ส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน โดยเฉพาะผลประโยชน์ของประชาชนต้องเสียหาย โดยให้ความรู้ครอบคลุมเนื้อหา ดังนี้

๑. รูปแบบของการทุจริตเป็น ๗ ประเภท

๒. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ความหมายของการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. การเปรียบเทียบระหว่างความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกับคอร์รัปชัน

๕. รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
๖. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๘. ตัวอย่างการกระทำผิด

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑. ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริตในโรงพยาบาลดอนจาน เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน โดย ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ประกอบด้วย

- ๑.๑ การระบุความเสี่ยง
- ๑.๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
- ๑.๓ เมทริกส์ระดับความเสี่ยง
- ๑.๔ การประเมินการควบคุมความเสี่ยง
- ๑.๕ แผนบริหารความเสี่ยง
- ๑.๖ การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
- ๑.๗ จัดทำระบบบริหารความเสี่ยง
- ๑.๘ การจัดทำรายงานบริหารความเสี่ยง
- ๑.๙ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

๒. โรงพยาบาลดอนจาน ได้ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้หน่วยงานไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานดังกล่าว ในปี ๒๕๖๙ จึงได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงทุจริตเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรในหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิด ประกอบด้วย

- (๑) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้รถราชการ
- (๒) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม

ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

- (๔) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ

มติ ที่ประชุมรับทราบ และให้เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไป

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) : ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายศิววงศ์ ทองขาว

ผู้บันทึกรายงานการประชุม