



โรงพยาบาลดอนจาน แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลดอนจานให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในฐานะกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจด้านการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารบุคลากรอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่เหมาะสม ควบคู่กับการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓) เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันองค์กร และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากรเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการบริหารงานบุคคลและสนับสนุนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA

๓. ขอบเขตของแผน

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ครอบคลุมการบริหารงานบุคคลทุกประเภทของโรงพยาบาลดอนจาน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวโดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การพัฒนา การประเมินผล การดำรงรักษา และการดูแลสวัสดิการ

๔. ยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนและบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตรวจสอบได้
แนวทางดำเนินงาน

ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบริบทและการเปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพเผยแพร่ข้อมูลแผนอัตรากำลังและหลักเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังในช่องทางที่หน่วยงานกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรมและตรวจสอบได้
แนวทางดำเนินงาน

๑. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

๒. ตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกที่มีความรู้ ความเป็นกลาง และไม่มีผลทับซ้อน

๓. เปิดเผยประกาศรับสมัคร หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการคัดเลือกผ่านช่องทางที่เหมาะสมเพื่อรองรับตัวชี้วัดด้านความโปร่งใสของ ITA

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา เสริมสร้างสมรรถนะ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางดำเนินงาน

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์และผลการประเมินสมรรถนะ
๒. ส่งเสริมการอบรมด้านวิชาชีพ การบริการที่มีคุณภาพ ควบคู่กับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประเมินผลการพัฒนาบุคลากร และนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การธำรงรักษาบุคลากรและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร

แนวทางดำเนินงาน

๑. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง
๒. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ กิจกรรมสร้างทีม และกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร
๓. ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเผยแพร่ผลงานของบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารสวัสดิการ ค่าตอบแทน และคุณภาพชีวิตในการทำงาน

แนวทางดำเนินงาน


๑. บริหารจัดการสวัสดิการและค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. สื่อสารข้อมูลสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรรับทราบอย่างชัดเจน
๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานและสุขภาวะของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

๕. การติดตาม ประเมินผล และการเปิดเผยข้อมูล

โรงพยาบาลดอนจานจะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ผลการดำเนินงานในช่องทางที่หน่วยงานกำหนด เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาแผนให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๖. ระยะเวลาการใช้แผน

แผนบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของโรงพยาบาลดอนจาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป



(นายไพบูลย์ วรรณศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน