

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน
จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙
โรงพยาบาลดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐาน ในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ ยังไม่มีพยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๕ คน

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลดอนจาน อำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมตามโครงการ
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

งบประมาณดำเนินงาน

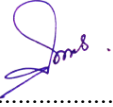
ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ

งานบริหาร โรงพยาบาลดอนจาน


ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรมีจริยธรรมและมีวินัย
๒. บุคลากรไม่มีพฤติกรรมที่กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

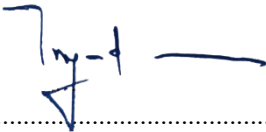
(นายกิตติภัทร อบอุ่น)

ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกิตติภัทร อบอุ่น)

ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพบูลย์ วรรณศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนจาน