



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยเม็ก โทร ๐ ๔๓๘๘ ๙๐๙๐

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๘.๑/๓๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

โรงพยาบาลห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนงานโครงการเพื่อพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๗ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้วตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

(นายธีระพงษ์ อุบลศรี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายวิษณุกร อ่อนประสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยเม็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่ การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลห้วยเม็กจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยเม็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๒
แนวทางป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลห้วยเม็ก	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลห้วยเม็กได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน

การพัฒนาหลักค่านโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า "ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า" แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความ

เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้งระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ "กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว นั้นประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๑.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของโรงพยาบาลห้วยเม็กมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

ลักษณะการทุจริต จำแนก เป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลย และขาดการกำกับติดตาม

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการ ทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาด กลไกการตรวจสอบความ โปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริต ของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่อง ของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการ ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับ สิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้าง พื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็น พิเศษถือว่า เป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัว บาป น้อยลง และมีความเห็น แก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็น ยกย่องคน ที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มี ค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็น วิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของ บ้านเมือง

๑.๓ แนวทางป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลหัวเม็ก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขเน้นย้ำให้ องค์กรภายใต้กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลหัวเม็กจะต้องดำเนินกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และประพฤติซื่อสัตย์สุจริตการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับ แนวความคิดของการเป็น" บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบ เลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด" จิตพอเพียงด้านทุจริต" ใช้โมเดล" STRONG" ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้ระบบกล่อม เกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG

๒. โรงพยาบาลหัวเม็กจะต้องดำเนินกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ โรงพยาบาลหัวเม็กจะต้องมีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการดำเนินงาน ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนัก ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ ยุค Next Normal หน่วยงานเป้าหมาย

สามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๒ โรงพยาบาลชุม มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ (Open data Empowerment)

๒. การประกาศเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕. มีการกำหนดมาตรการ และรายงานการให้ หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน

๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๖.๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

๖.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือค่าตอบแทนอื่น ๆ ของบุคลากรในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข

๖.๓ มาตรการ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา

๖.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนดฯ

๗. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๘. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๙. การให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน

๑๐. แนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

๑๑. การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑๒. No Gift Policy

๑๓. การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรมประยุกต์ application line ทดแทน

๑๔. การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

๑๕. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๖. เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๘. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓. โรงพยาบาลห้วยเม็กจะต้องเสริมสร้างกระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาล ฯ จะต้องดำเนินการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ "ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจาก บริษัท ยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และข้อ ๑.๔ ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล" ดังรายละเอียด

๓.๑ โรงพยาบาลห้วยเม็กจะต้องผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ ROU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

๓.๒.๑ โรงพยาบาลห้วยเม็กห้ามไม่ให้ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจาก บริษัท ยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๓.๒.๒ โรงพยาบาลห้วยเม็กจะต้องทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (Cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (Service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ

๓.๒.๓ โรงพยาบาลห้วยเม็กที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของ บริษัท คู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference: TOR) ให้ บริษัท คู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๔ มาตรา ๑๗๕ และมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนิติบุคคลมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงานโดยให้เป็นคะแนนบวกในคะแนนหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๓.๒.๔ โรงพยาบาลห้วยเม็กที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด

๓.๓ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ อย่างเคร่งครัดกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านยาของสถานพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๔ โรงพยาบาลห้วยเม็กจะต้องจัดทำประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม

๓.๕ โรงพยาบาลห้วยเม็กจะต้องประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.๖ สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานบริการและประชาชนทำการเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายและการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสมรวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๔. โรงพยาบาลห้วยเม็กจะต้องสร้างกระบวนการปราบปรามการทุจริตสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรมกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอกกระทรวงสาธารณสุขขององค์กรต่อต้านการทุจริตเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๑.๓ มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตนั้นการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. โรงพยาบาลห้วยเม็กมีกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขโรงพยาบาลฯ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" สร้าง "องค์กรคุณธรรม" ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ รวมถึงภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

๒. วินัย

๓. สุจริต

๔. จิตอาสา

๕. กตัญญู

๖. โรงพยาบาลห้วยเม็กขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองจริยธรรมมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องหลักจรรยาบรรณข้าราชการการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานสุจริต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลหัวเม็ก.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗.....

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ธีระพงษ์ อุบลศรี

(นายธีระพงษ์ อุบลศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่... ๑๒.....เดือน..... มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับรองข้อมูล

ธีระพงษ์ อุบลศรี

(นายธีระพงษ์ อุบลศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่... ๑๒.....เดือน..... มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปิยะชาติ จำปารัตน์

(นายปิยะชาติ จำปารัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่... ๑๒.....เดือน..... มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลห้วยเม็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (๑)	เป้าหมายดำเนินงาน (๒)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (๖) (ระยะงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ (๒.๑)	ปริมาณ งาน (๒.๑)	บูรณา การ (๓.๑)	งานปกติของ ส่วนราชการ (๓.๒)	รวม งบประมาณ (๓.๓)			ค.ค.-ธ.ค. ๖๖	ม.ค.-มี.ค. ๖๗	เม.ย.-มิ.ย. ๖๗	ก.ค.-ก.ย. ๖๗		
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	หน่วยงาน รับ ประเมิน					หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ร้อยละ ๙๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒	ระดับ ๕					คณะกรรมการ ITA
๒	การพัฒนาและขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	ชมรม					หน่วยงานมีระบบ ธรรมาภิบาล	บุคลากรใน หน่วยงานมีการ ทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต						ชมรมจริยธรรม
๓	การพัฒนาระบบการควบคุม ภายในและการบริหารความ เสี่ยง	หน่วยงาน รับ ประเมิน					ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	ผ่านเกณฑ์ ประเมิน						คณะกรรมการ ควบคุมความ เสี่ยง
๔	การตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๖	หน่วยงาน รับตรวจ					หน่วยงานได้รับ การตรวจสอบ ภายใน	หน่วยงานได้รับ การตรวจสอบ ภายในปีละ ๑ ครั้ง						คณะกรรมการ บริหาร
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงานรัฐ	บุคลากร ๘๐ คน					บุคลากรได้รับการ สร้างวินัยอย่าง สม่ำเสมอ	บุคลากรได้รับการ อบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี						กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายธีระพงษ์ อุบลศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายวิษณุกร อ่อนประสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก