



ประกาศโรงพยาบาลเขาวง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลเขาวง อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) อาศัยอำนาจความในข้อ ๘ วรรค ๓ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕

เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเขาวง อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

อัตราค่าจ้าง (รายวัน) ๗๘๐ บาท/วัน (เจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน ต่อ วัน)

๑.๒ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

อัตราค่าจ้าง (รายวัน) ๗๘๐ บาท/วัน (เจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน ต่อ วัน)

๑.๓ ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิก

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

อัตราค่าจ้าง (รายวัน) ๗๘๐ บาท/วัน (เจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน ต่อ วัน)

๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตราค่าจ้าง (รายวัน) ๓๕๐ บาท/วัน (สามร้อยห้าสิบบาทถ้วน ต่อ วัน)

/๑.๕ ตำแหน่ง...

๑.๕ ตำแหน่ง พนักงานบริการเอกสารทั่วไป

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

อัตราค่าจ้าง (รายวัน) ๔๐๐ บาท/วัน (สี่ร้อยบาทถ้วน ต่อ วัน)

๒. สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวสำนักงานสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

๓. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครจะมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ หมวด ๑ แห่ง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๗) ไม่เป็นผู้บงการในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

/(๔) ไม่เคยเป็น

(๑๔) ไม่เคยเป็นผู้ทำทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๗)

(๙) (๑๐) หรือ(๑๔) กระทรวงการคลังพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ขาดคุณสมบัติตาม (๑๑) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไม่เกิน ๓ ปี แล้ว และมีใช้กรณีออกจากงาน หรือออกจากราชการเพราะการกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ กระทรวงการคลังพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้

การยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ผู้ที่จะเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามวรรคหนึ่งตลอดเวลาเข้ารับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตาม (๗) หรือยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามวรรคสอง

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๑ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา กายภาพบำบัดทางกายภาพบำบัด และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขากายภาพบำบัด หรือใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดของสภากายภาพบำบัดและใบประกอบวิชาชีพไม่หมดอายุ

๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้

๓. เพศชาย/หญิง

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกภาพดี สะอาด สุภาพ เรียบร้อย

๕. ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา ไม่เสพ ไม่ค้ายาเสพติด

๖. มีประสบการณ์จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ (แนบเอกสารผ่านงาน)

๔.๒ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเทคนิค การแพทย์ และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์และใบประกอบวิชาชีพไม่หมดอายุ

๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้

๓. เพศชาย/หญิง

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกภาพดี สะอาด สุภาพ เรียบร้อย

๕. ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา ไม่เสพ ไม่ค้ายาเสพติด

๖. มีประสบการณ์จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ (แนบเอกสารผ่านงาน)

๔.๓ ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก

๑. ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้

๓. เพศชาย/หญิง

๔. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกภาพดี สะอาด สุภาพ เรียบร้อย

๕. ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา ไม่เสพ ไม่ค้ายาเสพติด

๖. มีประสบการณ์จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ (แนบเอกสารผ่านงาน)

๔.๔ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือตอนปลาย
๒. เพศชายอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์(นับถึงวันที่รับสมัคร)
๓. ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๔. มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีใบอนุญาตขับรถ ชนิดรถยนต์ส่วนบุคคล หรือรถยนต์สาธารณะตามที่กฎหมายกำหนด และยังใช้งานได้อยู่จนถึงปัจจุบัน
๕. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกภาพดี สะอาด สุภาพ เรียบร้อย
๖. ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา ไม่เสพ ไม่ค้ายาเสพติด
๗. ไม่มีเงื่อนไขเรื่องบ้านพัก

๔.๕ ตำแหน่งพนักงานบริการเอกสารทั่วไป

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือตอนปลาย
๒. เพศชายอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์(นับถึงวันที่รับสมัคร)
๓. ต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
๔. มีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ต้องมีเอกสารหนังสือรับรองประสบการณ์)
๕. มีมนุษยสัมพันธ์ดี บุคลิกภาพดี สะอาด สุภาพ เรียบร้อย
๖. ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา ไม่เสพ ไม่ค้ายาเสพติด
๗. ไม่มีเงื่อนไขเรื่องบ้านพัก

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาวง ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ในวันราชการ

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารและหลักฐานไปยื่นพร้อมใบสมัครดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๓x๔ซม. หรือ ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา ตัวอย่างเช่น สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน หรือ สำเนาประกาศนียบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครจำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

/(๗) สำเนา...

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) ใบสำคัญสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

(๘) ใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ

๑. หลักฐานและเอกสารต่างๆที่ใช้ประกอบในการสมัครสอบจะเก็บไว้เป็นหลักฐานของทางราชการไม่สามารถรับคืนได้ไม่ว่ากรณีใดๆ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ไม่ให้ขีดเส้นทับข้อความ ห้ามทำสำเนาเอกสารจากฉบับสำเนา ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๓ ค่าสมัครสอบ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบ

๕.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

โรงพยาบาลเขาวง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://ampksn.moph.go.th/hosKhaoWong> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเขาวง กำหนดการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ห้องประชุมฝ่ายคำ โรงพยาบาลเขาวง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ทักษะคติ และแรงจูงใจ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ฯลฯ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินทักษะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (การสอบข้อเขียนและปฏิบัติ) และความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) รวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นตามลำดับคะแนนการประเมินรวมกัน กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับในการสมัครสอบของผู้ที่สมัครก่อน

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลเขาวง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://ampksn.moph.go.th/hosKhaoWong> และบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลเขาวง

๙. กำหนดวันรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานหน้าที่

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องรายงานตัววันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป เวลา ๐๘.๓๐ น.

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายคมกฤษ วิชาเศษ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาวง