

1. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลหนองงูศรี 2567

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองงูศรี

2.1 หัวหน้าโครงการ

1.นางสาวอรนุช เหล่าก้อนคำ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106
2.นางสาวอรุณลักษณ์ พานิช	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106
3.นางสาววารีนุช กว้างนอก	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์	หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106
4.นางสาวโชติญากร เก้าวลราช	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106

2.2 หัวหน้ากลุ่มงาน

1.นายภานุมาศ โปเลิศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรบุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะและทัศนคติของบุคคลในองค์กรให้มีพฤติกรรม การทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทำให้เกิดความก้าวหน้าต่อตนเอง และทำให้องค์กรก้าวหน้า มีประสิทธิภาพสูงสุด และได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลาย รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการกำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรโรงพยาบาลหนองงูศรี จะต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) จึงเห็นสมควรจัดทำ โครงการ “พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลหนองงูศรี 2567” ขึ้น

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ 10	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ 30	บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ 47	ร้อยละการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ 48	ดัชนีความสุขของคนทำงาน

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อพัฒนาระบบบริหารบุคลากรมีประสิทธิภาพ

5.2 เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	1.บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥ ร้อยละ 90 ≥ ร้อยละ 85
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง	ร้อยละ 100
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
อัตราคงอยู่ของบุคลากร	ความสุข 9 มิติ และความสมดุลชีวิตกับการทำงาน	> ร้อยละ 90

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน		แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ		
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)		ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1. บุคลากรเข้ารับการประชุมอบรมการ พัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	บุคลากร โรงพยาบาล หนองกุงศรี จำนวน 205 คน	พ.ย.66	ก.ย.67	-ค่าลงทะเบียน 3,000 บาทx205 คน เป็นเงิน 615,000 บาท -ค่าเดินทาง 2,500 บาทx205 คน เป็นเงิน 512,500 บาท -ค่าที่พัก 800 บาทx205 คนx2 คืน เป็นเงิน 328,000 บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x205 คน x2 วัน เป็นเงิน 98,400 บาท รายละเอียดเอกสารแนบ แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองกุงศรี	1,553,900.- บาท	พ.ย.66- ก.ย. 67	แหล่งงบ ประมาณ	นายภานุมาศ โปลิต นางสาวอรนุช เท่งล้ำก่อนคำ
โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลหนองกุงศรี 2567 รวมเป็นเงิน 1,553,900.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) หมายเหตุ สามารถนำเงินที่ได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ				(นายภานุมาศ โปลิต) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ				(นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

8. การประเมินผลโครงการ


- 8.1. ประเมินผลจากการสังเกตการณ์บรรยากาศโดยรวมขณะการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร.
- 8.2. ประเมินผลจากพฤติกรรมบริการของบุคลากรเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
- 8.3. ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและความสุขจากการทำงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- 9.1. บุคลากรโรงพยาบาลหนองกุ้งศรีได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและสามารถนำเอาศักยภาพของตนเองมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2. บุคลากรโรงพยาบาลหนองกุ้งศรี เข้าร่วมประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้า กำกับ ติดตาม ประเมินผลงานของหน่วยงานทุกหน่วยงาน และนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริการ
- 9.3. บุคลากรโรงพยาบาลหนองกุ้งศรีได้เข้าใจระเบียบปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ


โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลหนองกุ้งศรี 2567
รวมเป็นเงิน 1,553,900.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรนุช เหล่าก้อนคำ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลหนองกุ้งศรี 2567
รวมเป็นเงิน 1,553,900.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภาณุมาศ โปลิต)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลหนองกุ้งศรี 2567
รวมเป็นเงิน 1,553,900.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุ้งศรี

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 087-8601535

ผู้ตรวจสอบงานการเงิน/งานบริหารรพ.
ชื่อ-สกุล นายภาณุมาศ โปลิต
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 081-3801318

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1.กลุ่มการพยาบาล NUR	งานบริหารกลุ่มการพยาบาล						- บุคลากรได้รับ	
	- NCD Manager (service plan)	/		10วัน	นางจิราภรณ์ คำทอง	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	มาตรฐานคุณภาพ เช่น HA, QA	/		3-5 วัน	หัวหน้างาน 7 ท่าน	35,000		
	- ผู้บริหารการพยาบาล	/		2 เดือน	นางจงจิตต์ โคตตาแสง ,นส.ปาริฉัตร ปะวันเนา	45,000		
	- ผู้บริหารระดับต้น	/		2 เดือน	นส.วิไลพร ภูพิพัฒน์,นส.วารุณีย์ ศรีลาดเลา	45,000		
	ความก้าวหน้าวิชาชีพ	/		3-5 วัน	นางมนต์รัตน์ ภูทองชัย	5,000		
	การบริหารจัดการความขัดแย้ง/ข้อร้องเรียน	/		3-5 วัน	นางมนต์รัตน์ ภูทองชัย,นางพัชราพร จงสมชัย	5,000		
	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	/		4 เดือน	นส.อัญพัทธ์ มะลิรส	40,000		
	การป้องกันและควบคุมป้องกันการติดเชื้อ	/		4 เดือน	นางอภิษฎาญา นาชัยฤทธิ	45,000		
	ยาเสพติดและจิตเวช	/		3-5 วัน	นางอะพรรณี ธรรมวงษ์,นางนันทวรรณ ถิอาสนา	5,000		
การจัดการดูแลผู้สูงอายุ(Care manager)	/		10วัน	นางสาวภรณ์ทิพย์ มุลตรีบุตร	5,000			
จริยธรรม กฎหมายวิชาชีพ	/		3-5 วัน	มนต์รัตน์, ศิวาพร	5,000			
รวม						240,000		
2.งานพยาบาลตึกชาย	1. การบริหารจัดการหอผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวนภัสนันท์ ภูขาว	5,000	- บุคลากรได้รับ	
	2. มาตรฐานคุณภาพทางการพยาบาล	/		3-5 วัน	นางนิทtima ตั้งเพียร	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	3. การพยาบาลผู้ป่วยรายโรค	/		3-5 วัน	นางสาวเกศกนก น้อยเสนา	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยรายโรคเรื้อรัง (DM, HT, CKD, ESRD, CHF)	/		3-5 วัน	นางสาวทิวาพร พิมพพงษ์ต้อน	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉิน (Stroke, STEMI, Sepsis, Trauma)	/		3-5 วัน	นางสาววารุณี ภูมิศรี	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยรายโรคติดเชื้อ (Pneumonia, DHF, TB , AIDS, STD)	/		3-5 วัน	นางเจนจิรา ไชยะปะ	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยรายโรค (CA, Palliative, IMC)	/		3-5 วัน	นางสาวอรณี อรรคชาติศรี	5,000		
	4. การดูแลรักษาผู้ป่วยSEPSIS(service plan)	/		3-5 วัน	นางสาวสุमितตรา ภูเต้านิล	5,000		
	5. การดูแลผู้ป่วยระบบหัวใจและหลอดเลือด (service plan)	/		3-5 วัน	นางสาวตรุณี จันทะวัน	5,000		
	6. การดูแลผู้ป่วยระบบโรคหลอดเลือดสมอง (service plan)	/		3-5 วัน	นางสาวเกศกนก น้อยเสนา	5,000		
7. ฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	/		3-5 วัน					

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	8. พื้นฟูวิชาการการพยาบาลการดูแลแบบประคับประคอง	/		3-5 วัน				
	9. การพัฒนาคุณภาพด้านมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยทางคลินิก(PCT)	/		3-5 วัน				
	10. การบริหารความเสี่ยง (RM)	/		3-5 วัน				
	11. การบริหารจัดการเครื่องมือทางการแพทย์	/		3-5 วัน				
	12. การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)	/		3-5 วัน				
	13. มาตรฐานงาน HPH ในหน่วยงาน	/		3-5 วัน				
	14. การพัฒนามาตรฐานงานวาระเบี่ยงเบนและการบันทึกทางการพยาบาล การบันทึกทางการพยาบาล	/		3-5 วัน				
	15. งานพัฒนาทักษะวิชาการ/การวิจัย เช่น R2R	/		3-5 วัน				
	16. การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด และการแปลผล EKG	/		3-5 วัน				
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาววราภรณ์ ภูกันก่อ	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาววิญญา อัคระภูมิ	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวปริฉัตร วัฒน	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวเพ็ญพิศ ภูบรรทัด	5,000		
รวม						70,000		
3.งานการพยาบาลตึกหญิง	1. การบริหารจัดการหอผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางศิริกุล พลศักดิ์ขวา	5,000	- บุคลากรได้รับ	
	2. มาตรฐานคุณภาพทางการพยาบาล	/		3-5 วัน	นางนัฐชนก เหลาสุภาพ	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	3. การพยาบาลผู้ป่วยรายโรค	/		3-5 วัน	นางสาวทิพอาภา ภูจอมจิตร	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยรายโรคเรื้อรัง (DM, HT, CKD, ESRD, CHF)	/		3-5 วัน	นางสาวภรณ์ทิพย์ ศรีสุข	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉิน (Stroke, STEMI, Sepsis, Trauma)	/		3-5 วัน	นางสาวปาริฉัตร ประวันเนา	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยรายโรคติดเชื้อ (Pneumonia, DHF, TB , AIDS, STD)	/		3-5 วัน	นางสาวเจนจิรา ไชยโสดา	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยรายโรค (CA, Palliative, IMC)	/		3-5 วัน	นางสาวอมร ภูสีน้อย	5,000		
	4. การดูแลรักษาผู้ป่วยSEPSIS(service plan)	/		3-5 วัน	นางสาวเพชรรัตน์ ทิพย์เสน	5,000		
	5. การดูแลผู้ป่วยระบบหัวใจและหลอดเลือด (service plan)	/		3-5 วัน	นางสาวชนกนันท์ โพนนาค	5,000		
	6. การดูแลผู้ป่วยระบบโรคหลอดเลือดสมอง (service plan)	/		3-5 วัน	นางสาวนิภาภรณ์ ภูนาแร่	5,000		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	7. พื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	/		3-5 วัน	นางสาวภัทรศยา ชินวงษา	5,000		
	8. พื้นฟูวิชาการการพยาบาลการดูแลแบบประคับประคอง	/		3-5 วัน				
	9. การพัฒนาคุณภาพด้านมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยทางคลินิก(PCT)	/		3-5 วัน				
	10. การบริหารความเสี่ยง (RM)	/		3-5 วัน				
	11. การบริหารจัดการเครื่องมือทางการแพทย์	/		3-5 วัน				
	12. การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)	/		3-5 วัน				
	13. มาตรฐานงาน HPH ในหน่วยงาน	/		3-5 วัน				
	14. การพัฒนามาตรฐานงานเวชระเบียนและการบันทึกทางการแพทย์ การบันทึกทางการแพทย์	/		3-5 วัน				
	15. งานพัฒนาทักษะวิชาการ/การวิจัย เช่น R2R	/		3-5 วัน				
	16. การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด และการแปลผล EKG	/		3-5 วัน				
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นายเสถียร ศรีจำนงค์	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวราวดี โทนา	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวจินตนา ธงหาร	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวพิไลวรรณ บุตรวงษ์	5,000		
รวม						75,000		
4. งานการพยาบาลผู้คลอด	อบรมเชิงปฏิบัติการสูติศาสตร์	/		3-5 วัน	นางอุดมพร เหมือนใจใส	5,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	วิชาการชมรมปรีก่าเนตสัญจร	/		3-5 วัน	นางสาวโสภิตา สุระวิทย์	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	
	อบรมเชิงปฏิบัติการ Intensive Care	/		3-5 วัน	นางจงจิตต์ โคตรแสง	5,000		
	อบรมเชิงปฏิบัติการ Intensive Care	/		3-5 วัน	นางนิภาภรณ์ พลดี	5,000		
	อบรมเชิงปฏิบัติการ Intensive Care	/		3-5 วัน	นางวาสนา โคตรศักดิ์	5,000		
	อบรมเชิงปฏิบัติการ Intensive Care	/		3-5 วัน	นางสาวอัญชลี ภูมิศรี	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวธิดาพร /ดารุณี	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางอุทาทิพย์ มงคลประดิษฐ์	5,000		
รวม						40,000		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
5.งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉินและนิติเวช	มาตรฐานและงานคุณภาพต่าง ๆ เช่น HA,QA	/		3-5 วัน	นางศิวาพร เพ็ชรปราณี	5,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	วิชาการเกี่ยวกับการบริหารหอผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางวารุณีย์ ศรีลาดเลา	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	
	งานพัฒนาทักษะวิชาการ/การวิจัย R2R	/		3-5 วัน	นางจินตนา กุลบุตร	5,000		
	การบันทึกทางการแพทย์	/		3-5 วัน	นางสาวอัญพัชร มะลิรส	5,000		
	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	/		3-5 วัน	นางสาวอรดา ภูนาถม	5,000		
	การดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย DM, HT	/		3-5 วัน	นางสาวอรอนงค์ มุลสินธ์	5,000		
	การดูแลผู้ป่วย sepsis	/		3-5 วัน	นายกิตติศักดิ์ วิเชียรสาร	5,000		
	วิชาการเกี่ยวกับการดูแลเครื่องมือทางการแพทย์	/		3-5 วัน	นางสาววรรณนา แข็งฤทธิ์	5,000		
	การบริหารจัดการระบบการแพทย์	/		3-5 วัน	นางสาวเสาวลักษณ์ บุญศิริกร	5,000		
	ระบบการคัดแยกผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวศิริลักษณ์ อรรถชาติศรี	5,000		
	ระบบส่งต่อ	/		3-5 วัน	นางสาวกัญญาพัชร กระธรรมะ	5,000		
	การบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน	/		3-5 วัน	นายวรารุณี มุลตรีบุตร	5,000		
	การดูแลผู้ป่วยวิกฤติ	/		3-5 วัน	นางจินตนา กุลบุตร	5,000		
	NCPR	/		3-5 วัน	นางสาวอรอนงค์ มุลสินธ์	5,000		
	เฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติภายนอกโรงพยาบาล (Emergency Nurse Practitioner - ENP)	/		3-5 วัน	นางสาวอัญพัชร มะลิรส	5,000		
	Service plan ระบบ orthopedic	/		3-5 วัน	นางสาวอัญพัชร มะลิรส	5,000		
	การป้องกันการจมน้ำ	/		3-5 วัน	นางสาวอรดา ภูนาถม,	5,000		
		/		3-5 วัน	นายวรารุณี มุลตรีบุตร	5,000		
	การเพิ่มสมรรถนะเกี่ยวกับนิติเวชศาสตร์สำหรับเจ้าหน้าที่ชั้นสูตรพลิกศพแทนแพทย์	/		3-5 วัน	นางสาววรรณนา แข็งฤทธิ์	5,000		
	การป้องกันการบาดเจ็บทางท้องถนน	/		3-5 วัน	นางสาวกัญญาพัชร กระธรรมะ	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นายชวลิต ภูวานร	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นายมรรณพ คำภูมิ	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นายณรงค์ ภามาศ	5,000		
การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสุวานี นิสิตา	5,000			

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นายอิทธิพล คำภูมิ	5,000		
รวม						125,000		
6.งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	การดูแลผู้ป่วย sepsis	/		3-5 วัน	นางอะพรรณี ธรรมวงษ์	5,000	- บุคลากรได้รับ	
	ฟื้นฟูงานระบบทางเดินหายใจ/สุขภาพจิต	/		3-5 วัน	นางนภาพร ภูทองพันธ์	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	วิชาการ NCD	/		3-5 วัน	นางนันทวัล ถิอาสนา	5,000		
	วิชาการงานเอดส์	/		3-5 วัน	นางนันทิยา มาตรา	5,000		
	วิชาการ NCD	/		3-5 วัน	นางก่องแก้ว ภูแปง	5,000		
	วิชาการหัวใจและหลอดเลือด	/		3-5 วัน	นางสุรวดี ใจคุ้มเก่า	5,000		
	ฟื้นฟูงาน TB/Longterm care	/		3-5 วัน	นางสาวอัมพร แสบงบาล	5,000		
	ฟื้นฟูสุขภาพจิต	/		3-5 วัน	นางสาวรจนา ไชยสรรพ	5,000		
	ฟื้นฟูจิตเวชเด็ก	/		3-5 วัน	นางสาวธนพร สุ่มงคล	5,000		
	วิชาการหัวใจและหลอดเลือด	/		3-5 วัน	นางสาวจิราภรณ์ คำทอง	5,000		
	ฟื้นฟูงาน TB/Longterm care	/		3-5 วัน	นางสาวภัทรภา เอกพิมพ์	5,000		
	ฟื้นฟูสุขภาพจิต	/		3-5 วัน	นางสาวภรณ์ทิพย์ มุลตรีบุตร	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางปาริชาติ ดอนจ้อย	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางประพัฒน์ ผันบาง	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวพวงเพชร คำสีลา	5,000		
	การบริการสำหรับนักประชาสัมพันธ์	/		3-5 วัน	นางสาวมินตรา สวนโคกลาง	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นายทรงพล พลอาจทัน	5,000		
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นางสาวโยทะกา บุตรวงศ์	5,000		
รวม						90,000		
7.งานห้องผ่าตัด	ฟื้นฟูทักษะวิสัญญีพยาบาล	/		3-5 วัน	นางสาววิไลพร ภูพิพัฒน์	5,000	- บุคลากรได้รับ	
	พัฒนาทักษะพยาบาลห้องผ่าตัด	/		3-5 วัน	นางวิไลรัตน์ ศิริวงษ์	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	อบรมการให้บริการ Home ward	/		3-5 วัน	นางวิไลรัตน์ ศิริวงษ์	5,000		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	การบริการสำหรับผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย	/		3-5 วัน	นายเทอดศักดิ์ หาญศิลป์	5,000		
รวม						20,000		
8.กลุ่มงานโภชนาศาสตร์	หลักสูตรนักกำหนดอาหาร	/		1-3 วัน	น.ส.เสาวลักษณ์ คำสา	5,000	- บุคลากรได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	หลักสูตรผู้สัมผัสอาหาร	/		1-2 วัน	นางวันเพ็ญ แก้วมณี นางสาวทัศนีย์ พงษ์จันทร์	10,000		
รวม						15,000		
9.งานจ่ายกลางและซักฟอก	วิชาการการทำลายเชื้อและปราศจากเชื้อ	/		1-5 วัน	นส.จาลิน วัฒนโน	5,000	- บุคลากรได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
รวม						5,000		
10. กลุ่มงานแพทย์	การพัฒนาเวชระเบียน	/		5 วัน	นายดนภัทร ดอนลาดบัตร	5,000	- บุคลากรได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	วิชาการสำหรับแพทย์	/		3-5 วัน	นายดนภัทร ดอนลาดบัตร	5,000		
	งานคุณภาพ	/		3-5 วัน	นายดนภัทร ดอนลาดบัตร	5,000		
	เวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์	/		5 วัน	นายทองศักดิ์ ราชเจริญ	5,000		
	อัลตราซาวด์	/		5 วัน	นายพีรวัส สัจจลักษณ์	5,000		
	อัลตราซาวด์	/		5 วัน	นายชนกันต์ งามเจริญ	5,000		
	การประชุมอบรมระยะสั้นอายุรศาสตร์ในเวชปฏิบัติครั้งที่ 24 ประจำปี 2566 "Practical Medicine"	/		5 วัน	นส.ทิตยา เพิ่มพูล	5,000		
รวม						35,000		
11. กลุ่มงานประกันสุขภาพ	บริหารจัดการจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาลโรงพยาบาล	/		5 วัน	นางพัชรพร จงสมชัย	10,000	- บุคลากรได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	ผู้บริหารระดับต้น	/		1 เดือน	นายสุพัฒน์ โปธิชาติ	20,000		
	การเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากกองทุน	/		5 วัน	นางสาวอุษามณี เวียงปฎิ	5,000		
	การเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากกองทุน	/		5 วัน	นายรัชพงษ์ สิงหจรรยา	5,000		
	การเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากกองทุน	/		5 วัน	นางอัจฉรา ทองโคตร	5,000		
	ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลโรงพยาบาล	/		5 วัน	นายอำพล พลดี	5,000		
	การขึ้นทะเบียนบัตรประกันสุขภาพ	/		3 วัน	นางสาวสุดิศา บุตชา	3,300		
	การลงข้อมูลผู้รับบริการระบบHos xpและการให้สิทธิการรักษา	/		3 วัน	นางมนฤดี คำดี	3,300		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	การลงข้อมูลผู้รับบริการระบบHos xpและการให้สิทธิการรักษา	/		3 วัน	นางภาสินี สีมิงาม	3,300		
	การลงข้อมูลผู้รับบริการระบบHos xpและการให้สิทธิการรักษา	/		3 วัน	นายสกลิต บุญจันทร์	3,000		
รวม						62,900		
12. กลุ่มงานยุทธศาสตร์	พัฒนาศักยภาพงานระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาลและอบรมพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งวิชาชีพนักสาธารณสุข	/		5 วัน	นางนุชนาฏ ปะสาวะระ	5,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	อบรมพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งวิชาชีพนักสาธารณสุข	/		5 วัน	นส.สกวดี ภูสมพงษ์	5,000	พัฒนาศักยภาพ	
	อบรมพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งวิชาชีพนักสาธารณสุข	/		5 วัน	นส.วิชชุดา วิชาระโกชน์	5,000		
	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น (ผบต.)และอบรมพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งวิชาชีพนักสาธารณสุข	/		1 เดือน	นส.สกวดี ภูสมพงษ์	40,000		
รวม						55,000		
13. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	- การตรวจสอบภายในควบคุมภายใน	/		1-3 วัน	นางพรศิริ พลสุข	5,000	-บุคลากรได้รับการ	
	- การวิเคราะห์การเงินทุกหน่วยงาน	/		1-3 วัน	นส.นิภาพร ธุระที	5,000	พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
	- การวิเคราะห์การเงินทุกหน่วยงาน	/		1-3 วัน	นส.ประภัสสร หาญภักดี	5,000		
	- การวิเคราะห์การเงินทุกหน่วยงาน	/		1-3 วัน	นส.ธีรกานต์ ภูยางผือ	5,000		
	- ระเบียบงานพัสดุ	/		1-3 วัน	นส.ชลิตา ศิริกุล	5,000		
	- ระเบียบงานพัสดุ	/		1-3 วัน	นส.สุตารัตน์ บุญสอน	5,000		
	- ระเบียบงานพัสดุ	/		1-3 วัน	นส.ทิติยา มุลนา	5,000		
	- ระเบียบงานพัสดุ	/		1-3 วัน	นายอริชพงศ์ วรชีนา	5,000		
	- ระเบียบงานพัสดุ	/		1-3 วัน	นส.นาถอนงค์ พันสุวอ	5,000		
	- ระเบียบงานพัสดุ	/		1-3 วัน	นางพรศิริ พลสุข	5,000		
	- ระเบียบงานพัสดุ	/		1-3 วัน	นส.นิภาพร ธุระที	5,000		
	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างมืออาชีพ	/		1-3วัน	นส.อรนุช เหล่าก้อนคำ	5,000		
	เทคนิคการบริหารจัดการงานธุรการยุคใหม่	/		1-3 วัน	นส.โชธิญากร เก้าวัฒราช	5,000		
	เทคนิคการบริหารจัดการงานธุรการยุคใหม่	/		1-3 วัน	น.ส.วารีนุช กว้างนอก	5,000		
	อบรม EMR	/		5 วัน	พนักงานขับรถยนต์ 5 คน	25,000		
	อบรมการดูแลรพพยาบาลและเครื่องมือทางการแพทย์ในรพ	/		5 วัน	พนักงานขับรถยนต์ 5 คน	25,000		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
รวม						120,000		
14. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ประชุมวิชาการคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ(LA)	/		3-5 วัน	นายวสันต์ ชมภูวิเศษ	5,000	-บุคลากรได้รับการ	ร้อยละ 85
	ประชุมสมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	/		3-5 วัน	นางสาวคงขวัญ ประภูษะเนย์	5,000	พัฒนาศักยภาพ	
		/		3-5 วัน	นางสาวธนาภรณ์ นาชัยสิทธิ์	5,000		
		/		3-5 วัน	นางสาวกมลชนก วรรณาม	5,000		
		/		3-5 วัน	นางสาวนันทพร ทองดี	5,000		
		/		3-5 วัน	นางสาวรัตมณี จันละคร	5,000		
รวม						30,000		
15. กลุ่มงานรังสีวิทยา	ประชุมวิชาการรังสีวิทยา	/		3-5 วัน	นางปิยะธิดา แสงบุญมี	5,000	-บุคลากรได้รับการ	ร้อยละ 85
	จัดประชุมให้ความรู้และพัฒนาคุณภาพงานรังสีวิทยาประจำปี	/		3-5 วัน	นางปิยะธิดา แสงบุญมี	5,000	พัฒนาศักยภาพ	
	- การบริการสำหรับผู้ช่วยนักรังสี			3-5 วัน	นายสุคดี หาญศิลป์	5,000		
รวม						15,000		
16. กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค	ประชุมวิชาการเภสัชกรรม	/		3-5 วัน	นส.वासนา ว่างพิมูล	5,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	- Infectios disease	/		3-5 วัน	นางนวลละออง แก้วกำ	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	
	- Pharmacy in Chronic disease	/		5 วัน	นายธวัฒน์ชัย อินธิเดช	5,000		
	- Asthama and COPD	/		5 วัน	นส.ศรินยา กันชวง	5,000		
	- Drug Allergy	/		5 วัน	นายอติกร จราฤทธิ์	5,000		
	- Pharmacy Update	/		5 วัน	นส.เรณุกานต์ อนุสรณ์	5,000		
	- ประชุมวิชาการ จพ.เภสัชกรรม	/		5 วัน	นายบุเรงนอง ถีอาสนา	5,000		
	- ประชุมวิชาการ จพ.เภสัชกรรม	/		5 วัน	นางอภิสิทธิ์ กุสีน้ำ	5,000		
	- ประชุมวิชาการ จพ.เภสัชกรรม	/		5 วัน	นายเชาวฤทธิ์ ปะสาวะระ	5,000		
	- ประชุมวิชาการ จพ.เภสัชกรรม	/		5 วัน	นายอนุจิตร จันทะมิตร	5,000		
	- ประชุมวิชาการพนักงานห้องยา	/	/	3 วัน	นส.สายรุ้ง เทอดพรรณ	5,000		
	- ประชุมวิชาการพนักงานห้องยา	/	/	3 วัน	นายคุณาธิป ภูชั้น	5,000		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	- ประชุมวิชาการพนักงานห้องยา	/	/	3 วัน	นายสัมฤทธิ์ บุตรคำ	5,000		
รวม						65,000		
17. กลุ่มกายภาพบำบัด	- การตรวจวินิจฉัยโรคทางกายภาพบำบัด	/		3-5 วัน	นส.จินตนา หงษ์สูงเนิน	5,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	- การตรวจวินิจฉัยโรคทางกายภาพบำบัด	/		3-5 วัน	นางสาวนิตยา ดาดง	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	
	พัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูความรู้พนักงานกายภาพบำบัด	/		3-5 วัน	นางนุชวดี ภูงามเชิง	5,000		
	/ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	/		3-5 วัน	นางสาววราภรณ์ มาริษา	5,000		
รวม						20,000		
18.กลุ่มงานแพทย์แผนไทย	1.การอบรมกัญชาทางการแพทย์	/		3-5 วัน	นางสาวประภาพร มั่นหนองแวง	5,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	2.การอบรมพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	/		3-5 วัน	นางสาวศิริลักษณ์ เลพล	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	
	3.การอบรมผู้ดำเนินการสปาและ พรบ.ยา แพทย์แผนไทย	/		3-5 วัน	นางสาวกนกพร คงวรรณ	5,000		
	<small>1.การศึกษาดูงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์ รพ.แม่ข่าย เขตสุขภาพที่ 7 2.คำการศึกษาดูงานคลินิกกัญชาทางการแพทย์ รพ.แม่ข่าย เขตสุขภาพที่ 7</small>	/		3-5 วัน	นายสวิตต์ ภูพาทิ	5,000		
รวม						20,000		
19. กลุ่มทันตสาธารณสุข	- การประชุมวิชาการทันตกรรม	/		1-3 วัน	วิลาสินี ประทุมดี	5,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	- การประชุมวิชาการทันตกรรม	/		1-3 วัน	อริณย์ลภัส คงกระพันธ์	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	
	- การประชุมวิชาการทันตกรรม	/		1-3 วัน	อภิญา สัมพันธ์	5,000		
	- การประชุมวิชาการทันตกรรม	/		1-3 วัน	ศุภลักษณ์ เอกตาแสง	5,000		
	- การประชุมวิชาการทันตกรรม	/		1-3 วัน	ศิริวราภรณ์ อรรคศรี	5,000		
	- การประชุมวิชาการของทันตแพทยสมาคม	/		1-3 วัน	วนกร อารีย์โสภณ	5,000		
	- การประชุมวิชาการของทันตแพทยสมาคม	/		1-3 วัน	สุภารัตน์ เกษเจริญคุณ	5,000		
	- การประชุมวิชาการของสมาคมทันตภิบาล	/		1-3 วัน	ศิริญา ฉายจรุง	5,000		
รวม						40,000		
20.งานพัฒนาคุณภาพ	หลักสูตร HA 201 : HA พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	/			จำนวน 4 คน	20,000	- บุคลากรได้รับ	ร้อยละ 85
	หลักสูตร HA 303: การพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลเพื่อคุณภาพ	/			จำนวน 4 คน	20,000	การพัฒนาศักยภาพ	
	หลักสูตร HA 304: HA กับการบริหารการพยาบาล	/			จำนวน 4 คน	20,000		

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	หลักสูตร HA306: การพัฒนาสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย/ผู้รับผลงาน	/			จำนวน 2 คน	10,000		
	หลักสูตร HA 401: การเยี่ยมสำรวจภายในและการสร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	/			จำนวน 4 คน	20,000		
	หลักสูตร HA 404 : หลักสูตรอบรมออนไลน์ระยะสั้น พื้นฐานการบริหารงานคุณภาพ (Quality Management Fundamental Skill)	/			จำนวน 4 คน	20,000		
	หลักสูตร HA501: การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ (Standard Implementation)	/			จำนวน 4 คน	24,000		
	หลักสูตร HA 601: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ	/			จำนวน 4 คน	20,000		
	หลักสูตร HA 602: คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก	/			จำนวน 4 คน	20,000		
	หลักสูตร HA 609: การบริหารระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล (Hospital Information Management)	/			จำนวน 2 คน	10,000		
	หลักสูตร HA 901 : Patient Safety Training Course	/			จำนวน 4 คน	20,000		
	หลักสูตร EL002: ความรู้พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพ				จำนวน 10 คน	20,000		
	ประชุมวิชาการ HACC มาตรฐานคุณภาพ	/			จำนวน 4 คน	20,000		
	ประชุมวิชาการ HACC	/			จำนวน 4 คน	20,000		
	HA Forum	/			จำนวน 10 คน	50,000		
	HACC Forum	/			จำนวน 10 คน	50,000		
รวม						364,000		
21.กลุ่มงานปฐมภูมิ	อบรมหลักสูตรพื้นฐานพยาบาลเวชปฏิบัติ การรักษาโรคเบื้องต้น	/		5 วัน	จำนวน 5 คน	25,000	- บุคลากรได้รับ	
	ประชุมวิชาการนักรักษาการสาธารณสุข	/		5 วัน	จำนวน 1 คน	5,000	การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
รวม						30,000		
22.งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์	หลักสูตรผู้ดูแลระบบ (System Admin)	/		3-5 วัน	จำนวน 2 คน	5,000	- บุคลากรได้รับ	
	ฟังก์ชันสร้างรายงานด้วย Report Designer ชั้นประยุกต์	/		3-5 วัน	จำนวน 1 คน	12,000	การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85
รวม						17,000		
23. งานอื่นๆ	- วิชาการ IC - R2R/CQI/เรื่องเล่าสิ่งดีๆที่ประทับใจ - ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นกับผู้ป่วย				ทุกคน ทุกคน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ		- บุคลากรได้รับ การพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 85

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองงูศรี ปี 2567

หน่วยงาน	หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	ภายนอก	ภายใน	ระยะเวลา	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	- CPR / - การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย - ซ้อมอัคคีภัย - 5 ส. - ฟังธรรม/ร่วมทำบุญ รพ. - พฤติกรรมบริการ/การพัฒนาบุคลิกภาพ - ร่วมพิธีสำคัญ - การสร้างสุขด้วยสติในองค์กร - กิจกรรมจิตอาสา				เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ทุกคน ทุกคน ทุกคน ทุกคน ทุกคน ทุกคน			
รวม						-		
	- 2P Safety				ทุกคน			
	(หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)				รวมทั้งสิ้น	1,553,900		

หมายเหตุ: ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้