

1. ชื่อโครงการ: พัฒนาบุคลากร คปสอ . หนองกุ้งศรีเป็นคนดี เก่ง มีความสุข ปี 2567

2. หน่วยงาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ โรงพยาบาลหนองกุ้งศรี/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกุ้งศรี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

2.1 หัวหน้าโครงการ

1. นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 086-2339104

2. นางมนต์รัตน์ ภูทองชัย ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 319

2.2 ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นายภานุมาศ โปโลิศ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 102

2. น.ส.ประภาพร มันหนองแขง ตำแหน่งแพทย์แผนไทยชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 128

3. นางสาว อรณุช เหล่าก้อนคำ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 102

4. นางสาว จิตินันท์ ศรีสุพัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน หมายเลขโทรศัพท์ 086-2339104

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

คปสอ.หนองกุ้งศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการบริการสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตอำเภอหนองกุ้งศรี และประชาชนในเขตอำเภอพื้นที่รอยต่อใกล้เคียง รวมถึงประชาชนทั่วไป ทั้งการเจ็บป่วยในภาวะฉุกเฉินและบริการรักษาโรคทั่วไปอีกทั้งโรคและภัยสุขภาพต่างๆ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำต่างๆ ส่งผลกระทบต่อระบบบริการสุขภาพ ซึ่งต้องมีการปรับตัว เปลี่ยนแปลง ออกแบบระบบบริการสุขภาพแนวใหม่ บุคลากรสาธารณสุขถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรเนื่องจากเป็นปัจจัยที่ผลักดัน และส่งเสริมให้องค์กรเกิดการปรับปรุง พัฒนาสามารถเติบโตและแข่งขัน โดยการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ เป็นกระบวนการสำคัญที่มีส่วนการขับเคลื่อนให้คนในองค์กรมีการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะและทัศนคติของบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรม การทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด การส่งเสริมการเรียนรู้อันจะส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าต่อตนเอง และทำให้องค์กรก้าวหน้า มีประสิทธิภาพสูงสุด และได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลาย รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการกำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ทุกระดับมีการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขตามมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข ด้วยหลัก 3 ประการคือ 1) คนทำงานมีความสุข (Happy people) การจัดการสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรมอันดีงามและเอื้ออาทรตนเองและผู้อื่น 2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน และ 3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

คปสอ.หนองกุ้งศรี ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำแผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข บนพื้นฐานค่านิยมองค์กร MOPH

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวอรทัย สุขสวัสดิ์)
พนักงานบริการ

0/9

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2567

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนที่ 10	การบริหารทรัพยากรบุคคล AGILE Human Resource Management
โครงการที่ 30	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ 31	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ตัวชี้วัด	1.ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 2.ดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer)

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อพัฒนาบุคลากร คปสอ.หนองกุงศรี ให้เป็นคนดี เก่ง และมีความสุข
- 5.2 เพื่อธำรงรักษาบุคลากร คปสอ.หนองกุงศรี

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. บุคลากร คปสอ.หนองกุงศรีได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. บุคลากร คปสอ.หนองกุงศรีมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 80
2. บุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.บุคลากรมีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 100
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.บุคลากรปฏิบัติงานจนครบเกษียณอายุราชการ	1. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ (Retention rate)	ร้อยละ 90
2.บุคคลต้นแบบ	2.ร้อยละบุคคลต้นแบบทุกสายงาน/วิชาชีพ	ร้อยละ 90
3.หน่วยงานความสุขต้นแบบ	3.ร้อยละหน่วยงานแห่งความสุขที่มีคุณภาพทุกระดับ	ร้อยละ 20
4. เจ้าหน้าที่มีความสุข	4.ร้อยละค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากร และค่าคะแนนเฉลี่ยสุขภาวะองค์กร	≥ร้อยละ 70
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. คุณภาพชีวิตบุคลากร	ระดับคะแนนคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ระดับดี
2. ความผูกพันของบุคลากร	ระดับคะแนนความผูกพันของบุคลากร	ระดับดี

สำเนาถูกต้อง

dm

(นางสาวอรทัย สุขสวัสดิ์)
พนักงานบริการ

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน		แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา เริ่มต้น	ระยะเวลา สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	
7.1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร 7.1.1 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เพื่อวางแผนขีดความสามารถและ อัตรากำลัง 7.1.2 จัดทำ Human mapping 7.1.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ผอ.รพ.สส.8 แห่ง ผู้รับผิดชอบ งาน HR รพ./สสอ. 15 คน	1พ.ย. 66	มี.ค.67	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือละ 25-บาท x 15 คน x 1 มือ x 2 ครั้ง = 750 บาท	750 บาท	1พ.ย.66-ก.ย. 67	เงินบำรุงรพ. หนองกุงศรี (งบคปสอ.) นางมนต์รัตน์ ภูทองชัย
7.2 รวบรวม ตรวจสอบและประเมิน คุณสมบัติผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ เช่น ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ วุฒิการศึกษา การฝึกอบรมและประสบการณ์	บุคลากร รพ.205 คน สสอ.และ รพ.สส. 80 คน = 285 คน	1พ.ย. 66	จ.ค.67	(นายภานุมาศ โปเลิศ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		1พ.ย.66-ก.ย. 67	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์ นายภานุมาศ โปเลิศ นางมนต์รัตน์ ภูทองชัย นางสาว อรณัฐ เท่งก่อนคำ
สำเนาถูกต้อง <i>Chiril</i> (นางสาวอรทัย สุขสวัสดิ์) พริ้งกังขาบริการ				(นางภานุมาศ โปเลิศ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			

แผนงาน			แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา เริ่มต้น	รายละเอียดการใช้จ่าย	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
	- สสอ./ผอ.รพ. สท. 8 แห่ง 50 คน		งบประมาณ = 8,400 บาท รวมเป็นเงิน 14,400 บาท				
7.5 ประชุมวิชาการ "Humanize Health Care"	บุคลากร คปสอ. 2 รุ่นๆละ 1 วัน x 100 คน = 200 คน	1พ.ย. 66 ก.ย.67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีโต๊ะ 25-บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 2 รุ่น = 10,000 บาท - ค่าอาหารกลางวันมีโต๊ะ 70- บาท x 100 คน x 2 รุ่น = 14,000 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรเกษียณ ราชการ ชั่วโมงละ 1,200 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 2 รุ่น = 16,800 บาท รวมเป็นเงิน 40,800 บาท	40,800 บาท	1พ.ย.66-ก.ย. 67	เงินบำรุงรพ. หนองกุงศรี (งบคปสอ.)	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ นายภาณุมาศ โปลิศ นางมนต์รัตน์ อุกองชัย นางสาว อรุณฯ เหล่าก้องคำ
7.6 กิจกรรมสร้างสุขและความผูกพันของ บุคลากร 7.6.1 สุขภาพกาย 1) ตรวจสอบสุขภาพเมื่อแรกเข้าทำงานของ บุคลากร / ตรวจสอบสุขภาพประจำปี และตาม	บุคลากรคปสอ. บุคลากร	1พ.ย. 66 ก.ย.67	บูรณาการโครงการ HPH	-	1พ.ย.66-ก.ย. 67	เงินบำรุงรพ. หนองกุงศรี	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ นายภาณุมาศ โปลิศ นางมนต์รัตน์

กิจกรรมหลัก		เป้าหมาย/จำนวน		ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		แผนเงิน		ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ	
		จำนวน		เริ่มต้น	สิ้นสุด	งบประมาณ		ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
7.7	กิจกรรมการบริหารความเครียด	บุคลากรคปสอ. จำนวน 40คน	1พ.ย. 66	ก.ย.67	-	บูรณาการโครงการ HPH	-	1พ.ย.66-ก.ย.67	-	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ นายภานุมาศ โปเลิศ นางมนต์รัตน์ ภูทองชัย นางสาว อรณุช เหล่าก้อนคำ	
7.8	ประชุมชี้แจงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีผลงานที่ดี 1) ส่งเสริมและยกย่องผู้ทำความดีทั้งใน ที่ประชุมประจำเดือนและยกย่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของโรงพยาบาล/คปสอ. หนองกุงศรี 2) คัดเลือกบุคลากรประกวด ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข 3) รวบรวมและคัดเลือกผลงาน	บุคลากร คปสอ. จำนวน 50คน	1พ.ย. 66	ก.ย.67	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีโต๊ะ25-บาท x 50 คนx2 มีโต๊ะ 1ครั้ง= 2,500 บาท - ค่าอาหารกลางวันมีโต๊ะ70- บาท x 50 คน x1วัน= 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท	(นายภานุมาศ โปเลิศ) นักจัดกิจกรรมทั่วไปชำนาญการ	6,000 บาท	1พ.ย.66-ก.ย.67	เงินบำรุงรพ. หนองกุงศรี (งบคปสอ.)	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ นายภานุมาศ โปเลิศ นางมนต์รัตน์ ภูทองชัย นางสาว อรณุช เหล่าก้อนคำ	

สำเนาถูกต้อง
(ลายเซ็น)
 (นางสาวอรทัย สุขสวัสดิ์)
 พนักงานบริการ

กิจกรรมหลัก		แผนงาน		แผนเงิน			ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	
		เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา เริ่มต้น สิ้นสุด	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		แหล่งงบประมาณ
วิชาการอาชีพ เช่น งานวิจัย CQI นวัตกรรม								
7.9 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิและ ผอ.งานดีเด่น บุคคลต้นแบบ	บุคลากรทั้งใน รพ.สต./รพ. สต. 100 คน	1พ.ย. 65	ธ.ค.66	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 1 ครั้ง = 5,000 บาท - ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 70- บาท x 100 คน x 1 วัน = 7,000 บาท รวมเป็นเงิน 12,000 บาท	12,000 บาท	1พ.ย.66-ก.ย. 67	เงินบำรุงรพ. หนองกุงศรี (งบคปสอ.)	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ นายภาณุมาศ โปลิศ นางมนต์รัตน์ อุกอึ้งชัย
<p>โครงการ พัฒนาบุคลากร คปสอ . หนองกุงศรีเป็นคนดี เก่ง มีความสุข ปี 2567 รวมเป็นเงิน 73,950 บาท (เจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</p> <p>- เงินบำรุงรพ.หนองกุงศรี (งบคปสอ.) จำนวน 73,950 บาท (เจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ</p>								

สุพรรณศรี

(นางสาวสุพรรณศรี สุพรรณศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

ศพ๕
(นางสาวอรทัย สุขสวัสดิ์)
พนักงานบริการ

8. การประเมินผลโครงการ



- 8.1 ค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรและค่าคะแนนความผูกพันต่อองค์กร
- 8.2 อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ(Retention rate)
- 8.3 มีบุคคลต้นแบบทุกสายวิชาชีพ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

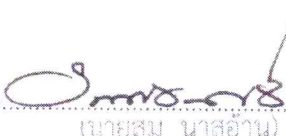
- 9.1 เจ้าหน้าที่ที่มีศรัทธาต่อองค์กร
- 9.2 หน่วยงานในคปสอ.หนองกุ้งศรีเป็นองค์กรแห่งความสุข

10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการ พัฒนาบุคลากร คปสอ . หนองกุ้งศรีเป็นคนดี เก่ง มีความสุข ปี 2567
รวมเป็นเงิน 73,950 บาท (เจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ (นายสมมติ โคตตาแสง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองกุ้งศรี	ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ (นายสัญญา สุปัญญาบุตร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุ้งศรี
--	---

โครงการ พัฒนาบุคลากร คปสอ . หนองกุ้งศรีเป็นคนดี เก่ง มีความสุข ปี 2567
รวมเป็นเงิน 73,950 บาท (เจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)


ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายสม นาสาน)
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
 ตำแหน่ง

ตำนานถูกต้อง


 (นางสาวอรทัย สุขสวัสดิ์)
 พนักงานบริการ

โครงการ พัฒนาบุคลากร คปสอ . หนองกุ้งศรีเป็นคนดี เก่ง มีความสุข ปี 2567
รวมเป็นเงิน 73,950 บาท (เจ็ดหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

อนุมัติ

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท) (นายพรพัฒน์ ภูนาถลม)
 ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
 รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ
 ชื่อ-สกุล นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 หมายเลขโทรศัพท์ 087-8601535

ผู้ตรวจสอบงานการเงิน/งานบริหาร รพ.
 ชื่อ-สกุล นายภาณุมาศ โปสิต
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หมายเลขโทรศัพท์ 081-3801318