



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองกุสุรี อำเภอหนองกุสุรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๒๐

ที่ กส. ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๒

วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุสุรี

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน ๒ ไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ และผู้บังคับบัญชาจะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองกุสุรี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) MOIT๑๖ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภาณุมาศ โปเลิศ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุสุรี

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โรงพยาบาลหนองกุงศรี  
อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## คำนำ

รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาลหนองกุงศรี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยโรงพยาบาลหนองกุงศรี ได้มอบหมาย ให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการพร้อมทั้งระบุงบจ่ายสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน หวังเป็นอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐต่อไป

โรงพยาบาลหนองกุงศรี

มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| คำนำ  | ก.   |
| สารบัญ  | ข.   |
| บทที่ ๑. บทนำ   |      |
| ๑.๑ บทนำ  | ๑.   |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์  | ๒.   |
| บทที่ ๒. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลหนองกุญศรี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |      |
| ๒.๑ ผลการดำเนินงาน  | ๓.   |
| ๒.๒ ปัจจัยสนับสนุน  | ๖.   |
| ๒.๓ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน   | ๖.   |
| ๒.๔ ข้อเสนอแนะ  | ๖.   |
| ภาคผนวก   |      |

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**บทที่ ๑. บทนำ**

**๑.๑ บทนำ**

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่ง สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ ได้ดำเนินโครงการ และกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มา จนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจ ในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่าน ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่อง เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายส่งเสริมความมั่นคงของชาติจากภัยการ ทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มี มติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและ ให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติ มีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปราม การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ และภายใต้งบประมาณของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนตามแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานในทิศทางเดียวกัน

๑.๒.๒ เพื่อสร้างกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒.๓ เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๑.๒.๔ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองกุงศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

## บทที่ ๒

### รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรม โรงพยาบาลหนองกุงศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลหนองกุงศรีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลหนองกุงศรี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองกุงศรี รับผิดชอบดำเนินการ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผน ฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

#### ๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตาม

หลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑.๑ กิจกรรมประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ของ โรงพยาบาลหนองกุงศรี

การดำเนินงาน

กิจกรรมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินการเป็นการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน ของโรงพยาบาลหนองกุงศรี ตลอดจนเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและ พนักงานของโรงพยาบาลหนองกุงศรี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้ อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ใน การศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่

๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

การดำเนินการ

ข้าราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด

ผลการดำเนินการ

โรงพยาบาลหนองกุงศรี โดยผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์ เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบ EGP

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผล

ผลการดำเนินการ

โรงพยาบาลหนองกุงศรี ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และทาง ระบบ EGP

๒.๒ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตาม

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วนองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์เรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์และช่องทางอื่น ๆ

การดำเนินการ

รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์และช่องทางอื่น ๆ ดังนี้

๓.๑.๑ เว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

([http://110.164.147.202/picture\\_all.php](http://110.164.147.202/picture_all.php))

๓.๑.๒ ติดต่อด้วยตนเองที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี หรือ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

๓.๑.๓ ทางไปรษณีย์ โรงพยาบาลหนองกุงศรี ที่อยู่ ๑๔๘ ม.๒ ต.หนองกุงศรี อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ ๔๖๒๒๐

๓.๑.๔ โทรศัพท์ : ๐๔๓-๘๘๑๐๔๕ , ๐๔๓-๘๘๑๑๐๖ ต่อ ๑๔๑ , ๑๐๒

โทรสาร : ๐๔๓-๘๘๑๑๐๖ ต่อ๑๐๓

๓.๑.๕ [Email : nongkungsrihos@gmail.com](mailto:nongkungsrihos@gmail.com)

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ผ่านทางเฟซบุ๊คและช่องทางอื่น ๆ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๕.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร  
การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร  
ผลการดำเนินการ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพหุมิติชอบ

๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

๔.๒ เผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ  
การดำเนินการ

จัดทำรายงานผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการ  
ดำเนินการ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม

๑) ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

๒) ด้านทรัพยากรบุคคล

๓) ด้านการเงิน

๔) ด้านพัสดุ

๕) ด้านการตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ

จัดทำ คู่มือ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่  
ประชาชนเรียบร้อยแล้ว

๔.๔ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้ง  
เบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน

- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โรงพยาบาลหนองกุงศรี

- เว็บไซต์ ([http://110.164.147.202/picture\\_all.php](http://110.164.147.202/picture_all.php))

การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  
ทางเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์

## ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) โรงพยาบาลหนองกุงศรี มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใสโดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook

## ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลหนองกุงศรี เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยงานบริหาร อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากบุคลากรยังมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

## ๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ