



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองกุงศรี อำเภอนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๒๐

ที่ กส. ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๓

วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใน ๒ ไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ และผู้บังคับบัญชาจะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองกุงศรี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) MOIT๑๖ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภาณุมาศ โปเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี

แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองงูศรี หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองงูศรี

สถานที่ ๑๔๘ หมู่ ๒ ตำบลหนองงูศรี อำเภอหนองงูศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|----------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค- มี.ค ๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค- ก.ย ๖๗) | |
| ๑.จัดตั้ง คณะกรรมการ โรงพยาบาล หนองงูศรี ๑ คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล หนองงูศรี | -คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี ๑ คณะ -มีสมาชิก ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล หนองงูศรี | บุคลากรที่เข้าร่วมชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล หนองงูศรีมี ความสุข | - | คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี | / | | | | ปรับเปลี่ยน คณะกรรมการให้ เป็นปัจจุบัน |

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | | | | ผลการ ดำเนินการ |
|---|--|--|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค- มี.ค ๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค- ก.ย ๖๗) | |
| ๒.ประชุม ชี้แจงแนว ทางการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม | บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรีร่วม ประชุมไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๙๐ | บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรีมี ความรู้ ความ เข้าใจการ ขับเคลื่อน องค์กรสู่ องค์กร คุณธรรม | - | คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี | / | / | | | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล หนองงูศรี ทราบแนว ทางการจัดตั้ง และ ดำเนินงาน เกี่ยวกับชมรม คุณธรรมใน โรงพยาบาล |
| ๓.การประชุม บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรี ทุก ๓ เดือน | บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรีร่วม ประชุมไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๙๐ | บุคลากรมีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกัน และกัน | - | คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี | / | / | | | เจ้าหน้าที่ ทราบข้อมูล ร่วมกัน และ เข้าใจตรงกัน |

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | | | | ผลการ ดำเนินการ |
|---|---|--|--------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค- มี.ค ๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค- ก.ย ๖๗) | |
| ๔.กิจกรรม “สร้างสุขให้ เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ” ๔.๑ กิจกรรม อาสาสมัคร จิตอาสา ๔.๒ กิจกรรมสืบ สานประเพณี ไทย ทำบุญตร ตักบาตรในวัน ปีใหม่ ๔.๓ กิจกรรมการ์ด | บุคลากร โรงพยาบาล หนองกุงศรีร่วม ประชุมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ | บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองกุงศรีมี ความสุขมาก ขึ้น | - | คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองกุงศรี | / | / | | | เจ้าหน้าที่ได้มี ส่วนร่วมใน การดูแลรักษา สถานพยาบาล ชิงตน มีความ ผูกพันเป็นใจ เดียวกัน |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| อวยพร ๔.๔ เชิญ ชวนตั้งบาตร ในเดือนเกิด ของ โรงพยาบาล ๔.๕ กิจกรรมมอบ เกียรติบัตรขึ้น ชมบุคลากรที่ ทำความดี | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนิน

เจ้าหน้าที่สนใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วม

อุปสรรค/ปัญหา

เจ้าหน้าที่หลายคนติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

กิจกรรมที่น่าสนใจและตรงกับความต้องการของเจ้าหน้าที่จะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

สนับสนุนในสิ่งที่เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจ

ค้นหาสิ่งที่ตรงกับความต้องการของเจ้าหน้าที่ มีความน่าสนใจ สนุก