



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองกุงศรี อำเภอนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๒๐

ที่ กส. ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๔๑

วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานการจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใน ๒ ไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ และผู้บังคับบัญชาจะต้องรับทราบผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองกุงศรี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) MOIT๑๖ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายภาณุมาศ โปเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี

แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองงูศรี หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองงูศรี

สถานที่ ๑๔๘ หมู่ ๒ ตำบลหนองงูศรี อำเภอหนองงูศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค- มี.ค ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค- ก.ย ๖๗)	
๑.จัดตั้ง คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี ๑ คุณธรรมและ ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล หนองงูศรี	-คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี ๑ คณะ -มีสมาชิก ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล หนองงูศรี	บุคลากรที่เข้าร่วมชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล หนองงูศรีมี ความสุข	-	คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี	/	/	/	/	ปรับเปลี่ยน คณะทำงานให้ เป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค- มี.ค ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค- ก.ย ๖๗)	
๒.ประชุม ชี้แจงแนว ทางการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรีร่วม ประชุมไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรีมี ความรู้ ความ เข้าใจการ ขับเคลื่อน องค์กรสู่ องค์กร คุณธรรม	-	คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล หนองงูศรี ทราบแนว ทางการจัดตั้ง และ ดำเนินงาน เกี่ยวกับชมรม คุณธรรมใน โรงพยาบาล
๓.การประชุม บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรี ทุก ๓ เดือน	บุคลากร โรงพยาบาล หนองงูศรีร่วม ประชุมไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกัน และกัน	-	คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองงูศรี	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ ทราบข้อมูล ร่วมกัน และ เข้าใจตรงกัน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค- มี.ค ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค- ก.ย ๖๗)	
๔.กิจกรรม “สร้างสุขให้ เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ” ๔.๑ กิจกรรม อาสาสมัคร จิตอาสา ๔.๒ กิจกรรมสืบ สานประเพณี ไทย ทำบุญตร ตักบาตรในวัน ปีใหม่ ๔.๓ กิจกรรมการ์ด	บุคลากร โรงพยาบาล หนองกุงศรีร่วม ประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองกุงศรีมี ความสุขมาก ขึ้น	-	คณะทำงาน โรงพยาบาล หนองกุงศรี	/	/			เจ้าหน้าที่ได้มี ส่วนร่วมใน การดูแลรักษา สถานพยาบาล ซึ่งตน มีความ ผูกพันเป็นใจ เดียวกัน

อวยพร ๔.๔ เชิญ ชวนตั้งบาตร ในเดือนเกิด ของ โรงพยาบาล ๔.๕ กิจกรรมมอบ เกียรติบัตรขึ้น ชมบุคลากรที่ ทำความดี									
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนิน

เจ้าหน้าที่สนใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆให้ความร่วมมือในกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วม

อุปสรรค/ปัญหา

เจ้าหน้าที่หลายคนติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

กิจกรรมที่น่าสนใจและตรงกับความต้องการของเจ้าหน้าที่จะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

สนับสนุนในสิ่งที่เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจ

ค้นหาสิ่งที่ตรงกับความต้องการของเจ้าหน้าที่ มีความน่าสนใจ สนุก