



แบบฟอร์มที่ ๒

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
- ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองกุงศรี หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองกุงศรี สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๔๘ หมู่ ๒ ตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์
- ชื่อผู้ประสานงาน นายภาณุมาศ โปเลิศ โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๓๘๐๑๓๑๘
- ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ...๘,๔๑๔.....บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...๐.....บาท



เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ...ปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๐...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีมีจิตสำนึกด้านการทำงานและความโปร่งใสในภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๗	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. ประกาศเจตจำนง สุจริตในการกำหนดนโยบาย ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการทำงานของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อบุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักในการการต่อต้านทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองกุศรี	๘๐ %	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี						
๒. จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการนำเสนอแผนงานโครงการ ของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อหาวิธีการป้องกันการเอื้อประโยชน์กับผู้มีส่วนเสีย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองกุศรี	๗๐ %	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	๔,๕๖๐ บาท					
๓. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส เกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองกุศรี	๗๐ %	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	๓,๘๕๔ บาท					
๔. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองกุศรี	๘๐ %	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี						
๕. ประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการและการบริหารโครงการตามแผนงานโครงการ ปี ๒๕๖๘	เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองกุศรี	๘๐ %	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรม	บูรณาการกับโครงการขับเคลื่อน					



ของหน่วยงานเครือข่าย คปสอ				อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ยุทธศาสตร์ คปสอ หนองงูงศรี					
๖.จัดให้มีชมรมจิตพอเพียงด้านการทุจริตของหน่วยงาน(รพ.หนองงูงศรี/สสองหนองงูงศรี	เพื่อสร้างเครือข่ายปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองงูงศรี	๘๐ %	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี		←				→
๗.จัดให้มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมพัฒนาคุณธรรม น้อมนำวัฒนธรรมที่ดีงาม	เพื่อให้มีคณะทำงานดำเนินงานโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.หนองงูงศรี	๘๐ %	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี		←				→

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายภาณุมาศ โปเลิศ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองงูงศรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีโครงการ ปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ โครงการ