

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุขและยั่งยืน (Happy & Sustainable Workforce Development) ปี 2569

2. หัวหน้าโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ

1. นายภาณุมาศ โปเลิศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เบอร์โทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 102
2. นางสาวอรนุช เหล่าก้อนคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
เบอร์โทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 102
3. นางสาวอรุณลักษณ์ พานิช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
เบอร์โทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 102
4. นางสาวพิมพ์ชนก ศรีโนนโคตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
เบอร์โทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 102

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

โครงการนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพราะ "บุคลากรคือสินทรัพย์ที่ทรงคุณค่าที่สุด" ขององค์กร การลงทุนในการพัฒนาบุคลากรจึงไม่ใช่แค่การเพิ่มทักษะ แต่เป็นการสร้างรากฐานที่แข็งแกร่ง ทั้งด้าน "สมรรถนะ (Competency)" "ความผูกพัน (Engagement)" และ "คุณภาพชีวิต (Well-being)" ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงาน ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และอัตราการคงอยู่ของบุคลากรในระยะยาว หากบุคลากรมีความสุข มีสุขภาพกายและใจที่ดี และมีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน พวกเขาจะพร้อมทุ่มเทศักยภาพอย่างเต็มที่ให้แก่องค์กร

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้มีการกำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพและให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงาน ดังนั้นจึงเห็นสมควรจัดทำ โครงการ "พัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุขและยั่งยืน (Happy & Sustainable Workforce Development) ปี 2569" ขึ้น

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ 8	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ 20	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ 25	ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

5.2 เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน

5.3 เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรกับผู้รับบริการ และสร้างสัมพันธภาพที่ดีด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

5.4 เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่อผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	1. บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	≥ ร้อยละ 90
2.บุคลากรได้รับการประเมินสมรรถภาพทางกายและจิต	2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการประเมินสมรรถภาพทางกายและจิต	ร้อยละ 100
3.บุคลากรได้รับการเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3. บุคลากรมีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 100
	4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	≥ ร้อยละ 90
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.เจ้าหน้าที่มีความสุข	1.ร้อยละค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรและค่าคะแนนเฉลี่ยสุขภาวะองค์กร	≥ ร้อยละ 70
2.บุคลากรได้รับการประเมินระดับความสุข 9 ด้านตามแบบประเมิน Happinometer	2. ร้อยละของบุคลากรประเมินระดับความสุข 9 ด้านตามแบบประเมิน Happinometer	ร้อยละ 100
3.บุคลากรปฏิบัติงานจนครบเกษียณอายุราชการ	3.อัตราการคงอยู่ของบุคลากรด้านสุขภาพ(Retention rate)	ร้อยละ 90
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. คุณภาพชีวิตบุคลากร	1.ระดับคะแนนคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ระดับดี
2. ความผูกพันของบุคลากร	2.ระดับคะแนนความผูกพันของบุคลากร	ระดับดี

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมหลัก	แผนงาน	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	แผนเงิน		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย		
7.1 จัดทำคำสั่ง - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรสร้างสุขภาพ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน Care D+	คณะกรรมการ	จากหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานและงานที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล	ต.ค.68	ธ.ค.68	-	-	-	-	นายภาณุมาศ โปเลิศ นางสาวอรนุช เหล่าก้อนคำ
7.2 ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหนองศรี	คณะกรรมการบริหาร	จำนวน 8 คน	พ.ย.68	ก.ย.69	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25.-บาท x 8 คน x 1 มื้อ x 10 ครั้ง เป็นเงิน 2,000.- บาท	2,000.- บาท	พ.ย.68- ก.ย. 69	เงินบำรุง โรงพยาบาล หนองศรี	นายภาณุมาศ โปเลิศ นางสาวอรนุช เหล่าก้อนคำ
7.3 ประชุมคณะกรรมการองค์กรสร้างสุขภาพ และคณะกรรมการดำเนินงาน Care D+ ของโรงพยาบาลเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานและคณะกรรมการทีมเข้าร่วมอบรมขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะ และสังคม (Care D+)	คณะกรรมการทีม	Care D+ จำนวน 20 คน	พ.ย.68	ก.ย.69	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25.-บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,000.- บาท	1,000.- บาท	พ.ย.68- ก.ย.69	เงินบำรุง โรงพยาบาล หนองศรี	นายภาณุมาศ โปเลิศ นางสาวอรนุช เหล่าก้อนคำ -คณะกรรมการองค์กรสร้างสุขภาพ -คณะกรรมการดำเนินงาน Care D+

(นายภาณุมาศ โปเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา
นักสาธารณสุขชำนาญการ

กิจกรรมหลัก		แผนงาน		แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	โครงการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.4 ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันและกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. หนองกุงศรี 232 คน	พ.ย.68	ก.ย.69	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25.- บาท x 232 คน x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 23,200.- บาท	23,200.- บาท	พ.ย.68-ก.ย. 69	เงินบำรุงโรงพยาบาลหนองกุงศรี	นายภาณุมาศ โปเลิศ นางสาวอรุณฯ เหล่าก้อนคำ
- กิจกรรมการประเมินความสุขของบุคลากร (Happinometer) 9 ด้าน - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต(Lifestyle Medicine) - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพด้านจิตใจของบุคลากร (ประเมินสุขภาพด้านจิตใจด้วยตนเองผ่านโปรแกรมสุขภาพจิต) - กิจกรรมการจัดการความเสียยด้านสุขภาพในการทำงานของบุคลากร				(นายภาณุมาศ โปเลิศ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา นักสาธารณสุขชำนาญการ	
7.5 ประชุมพัฒนาบุคลากรและมาตรฐานพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Service Behaviors : ESB) สู่องค์กรสมรรถนะสูง”	บุคลากร รพ. 232 คน	พ.ย.68	ก.ย.69	บูรณาการกิจกรรมร่วมโครงการ พัฒนาบุคลากร คปสอ.หนองกุงศรี	-	พ.ย.68-ก.ย.69	เงินบำรุงรพ. หนองกุงศรี (งบคปสอ.)	นายภาณุมาศ โปเลิศ นางสาวอรุณฯ เหล่าก้อนคำ คณะกรรมการองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
7.6 ประชุมติดตามและวิเคราะห์งานขององค์กรแห่งความสุข -การค้นหาบุคคลต้นแบบสุขภาพ	คณะกรรมการทีม HPH 30 คน	พ.ย.68	ก.ย.69	บูรณาการกิจกรรมร่วมโครงการ HPH	-	พ.ย.68-ก.ย.69	เงินบำรุงโรงพยาบาลหนองกุงศรี	นายภาณุมาศ โปเลิศ นางสาวอรุณฯ เหล่าก้อนคำ คณะกรรมการทีม HPH

แผนงาน				แผนเงิน			ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้า		
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	โครงการ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด						
-มอบใบประกาศบุคคลต้นแบบสู่สภาพ									
7.7 ประชุมประเมินเทศบาลเจ้าหน้าที่ใหม่ “ต้อนรับด้วยใจ ผู้พันด้วยงาน”	เจ้าหน้าที่ใหม่และผู้เกี่ยวข้องครั้งละ 30 คน	พ.ย.68	ก.ย.69	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25.-บาท x 30 คน x 1 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,500.- บาท	1,500.- บาท	พ.ย.68- ก.ย. 69	เงินบำรุง โรงพยาบาล หนองกุงศรี	นางสาวอรุณพุช เหล่าก้อนคำ นางสาวอรุณลักษณ์ พานิช	
7.8 จัดจ้างหม่าทำป้ายทำเนียบผู้อำนวยการและทำบัตรเจ้าหน้าที่	จำนวน 1 ป้าย	พ.ย.68	ก.ย.69	-จัดทำเนียบผู้อำนวยการ 1 ป้าย เป็นเงิน 10,000 บาท -ป้ายคล้องคอ 50 อัน x 150 บาท เป็นเงิน 75,000 บาท	บูรณาการ งบพัสดุ	พ.ย.68- ก.ย. 69	เงินบำรุง โรงพยาบาล หนองกุงศรี	นางสาวอรุณพุช เหล่าก้อนคำ นางสาวอรุณลักษณ์ พานิช น.ส.พิมพ์ชนก ศรีโนนโคตร	
7.9 ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน (Care D+) ระหว่าง ผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานต่างๆ เป็นแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ในการศึกษา ผู้ป่วยตามมาตรฐาน Care D+	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 8 คน พนักงานห้องบัตร จำนวน 1 คน นักประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 คน รวม 11 คน	พ.ย.68	ก.ย.69	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ 25บาท x 11 คน x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 550.- บาท - ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 70 บาท x 11 คน x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 770.- บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรชั่วโมงละ 600 บาท x 7 ชั่วโมง x 1 คน x 1 วัน เป็นเงิน 4,200.- บาท รวมเป็นเงิน 5,520.- บาท	5,520.- บาท	พ.ย.68 - ก.ย.69	เงินบำรุง โรงพยาบาล หนองกุงศรี	นายกฤษฎา ปลอดภัย นางสาวอรุณพุช เหล่าก้อนคำ -คณะกรรมาธิการก่อสร้าง สุขที่มีคุณภาพ -คณะกรรมการดำเนินงาน Care D+	
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุขและยั่งยืน (Happy & Sustainable Workforce Development) ปี 2569 รวมเป็นเงิน 33,220.- บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) หมายเหตุ สามารถเฉลี่ยได้ทุกการทรงจำจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ				9 (นายกฤษฎา ปลอดภัย) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			V นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา นักสาธารณสุขชำนาญการ		

8. การประเมินผลโครงการ

- 8.1 ประเมินผลจากการสังเกตการณ์บรรยากาศโดยรวมขณะการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร.
- 8.2 ประเมินผลจากพฤติกรรมบริการของบุคลากรเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
- 8.3 ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและความสุขจากการทำงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรโรงพยาบาลหนองกุงศรีได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องและสามารถนำเอาศักยภาพของตนเองมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2 บุคลากรโรงพยาบาลหนองกุงศรี เข้าร่วมประชุมเพื่อรายงานความก้าวหน้า กำกับ ติดตาม ประเมินผลงานของหน่วยงานทุกหน่วยงาน และนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริการ
- 9.3 บุคลากรโรงพยาบาลหนองกุงศรีได้เข้าใจระเบียบปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุขและยั่งยืน
(Happy & Sustainable Workforce Development) ปี 2569
งานประมาณ 33,220.- บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุขและยั่งยืน
(Happy & Sustainable Workforce Development) ปี 2569
งานประมาณ 33,220.- บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุรเชษฐ์ ภูถาวรณ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ตำแหน่ง

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่องค์กรแห่งความสุขและยั่งยืน
(Happy & Sustainable Workforce Development) ปี 2569
งานประมาณ 33,220.- บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทวิรัชต์ ศรีกุลวงศ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)
ชื่อ-สกุล นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 087-8601535

ผู้ตรวจสอบงานการเงิน/งานบริหารรพ.
ชื่อ-สกุล นายภาณุมาศ โปเลิศ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขโทรศัพท์ 081-3801318