

รายงานผลการดำเนินการ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

โรงพยาบาลหนองคูศรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ตุลาคม๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑.ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลง(ขั้นต้น) :

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑.ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๒.ไม่ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓. ร่วมมือช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	๓.ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ

๒.วิธีดำเนินงาน :

การวางแผน (plan)

- จัดประชุมโครงการให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์

การทดลองปฏิบัติ (Do)

-นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการปฏิบัติงาน

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

-รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑.ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม	๒.ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๓.ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(นายภาณุมาศ โปเลิศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคูศรี