

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการ จัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International(TI) ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบบนนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หรือตาม กฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
 ๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
 ๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ
- เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

๔. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑.เพื่อเป็นการ สร้างและ ยกระดับจิตสำนึก ให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑. ประกาศนโยบายองค์กร คุณธรรม และเจตนาธรรมการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-สสอ. ๑ แห่ง	มี.ค.๖๕- พ.ค.๖๕	-	-	-	-	-บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบนโยบาย การต่อต้านการ ทุจริตและ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ ร้อยละ ๑๐๐	กานต์พิชชา กาญจันดา
	๒.แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวล จริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	สสอ. ๑ แห่ง	มี.ค.๖๕- พ.ค.๖๕	-	-	-	-		
	๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับ การปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่ บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต การจัดการความเสี่ยงและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. กมลลาไสย จำนวน ๗ คน	พ.ค.๖๕- ก.ค.๖๕	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับ การอบรม/ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อย ละ ๘๐	
	๓. จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ	-สสอ. ๑ แห่ง	พ.ค.๖๕- ก.ค.๖๕	-	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อยหน่วยงาน ละ ๑ กิจกรรม	

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	- สสอ.	มี.ค.๖๙-ก.ค.๖๙	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เล่ม -จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๕ ช่องทาง -มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อรณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต	กานต์พิชชากาญจจินดา
	๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็นไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line	-สสอ. ๑ แห่ง	มี.ค.๖๙-ส.ค.๖๙	-	-	-	-		
	๓. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	-สสอ. ๑ แห่ง	มี.ค.๖๙-ส.ค.๖๙	-	-	-	-		

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะ เวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-สสอ.	มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙	-	-	-	-	-สสอ.เข้าร่วมฯ ร้อยละ๑๐๐ -บุคลากรได้รับการคัดเลือกอย่างน้อยประเภทละ ๑ คน -สสอ. จัดกิจกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	กานต์พิชชา กาญจันดา
	๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	-สสอ.	มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙	-	-	-	-		
	๓. ยกย่องเชิดชูคนดีศรีสาธารณสุข สสอ.กมลลาไสย - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	-สสอ.	มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙	-	-	-	-		
	-กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-สสอ.	มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙	-	-	-	-		
	๔. จัดกิจกรรมหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-สสอ.	มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙	-	-	-	-		

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเว ลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	๑. ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ. ๑ แห่ง	มี.ค.๖๕- ส.ค.๖๕	-	-	-	-	-ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน งานผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดในไตร มาสที่ ๔) - จำนวน สสอ.ที่ เข้าร่วมฯ ร้อย ละ ๑๐๐ - บุคลากรเข้า รับการอบรมฯ ร้อยละ ๙๐	กานต์พิชชา กาญจันดา
	๒. จัดอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากร ในสังกัด	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. กมลลาไสย	มี.ค.๖๕- ส.ค.๖๕	บูรณาการ	-	-	-		
	๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการ บริหารจัดการผลประโยชน์ทับ ซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. กมลลาไสย	มี.ค.๖๕- ส.ค.๖๕	-	-	-	-		

ชื่อโครงการ : ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

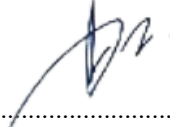
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

วงเงินงบประมาณโครงการทั้งสิ้น - บาท

๕. ลงนาม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกานต์พิชชา กาญจนินดา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวรรณภา ศักดิ์ศิริ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์)
สาธารณสุขอำเภออมลาลัย