



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง ถนนสายจรราชกิจ จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓-๘๘๙๕๕๕

ที่ กส ๐๓๓๓/๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภออมลากลาง

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้บุคลากรสาธารณสุข ตระหนัก ในการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง เห็นควรเผยแพร่ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบ และนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง ดังกล่าว สื่อสารในทุกช่องทาง เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานสาธารณสุข

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

(นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา)

เจ้าพนักงานธุรการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์)

สาธารณสุขอำเภออมลากลาง



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

คำนำ

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดำเนินการตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เน้นการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ไตรมาสที่ ๒ และติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | |
| สารบัญ | |
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| บทที่ ๒ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๕ |
| - แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
| สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาคไสย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ๖ |
| บทที่ ๓ ผลการติดตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต | ๑๓ |
| และประพฤติมิชอบ | |
| - รายงานการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ | ๑๔ |

บทที่ ๑

บทนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และ แผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบ ต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมายคือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็น ที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการ ทุจริตของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มิชอบ ระยะที่๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกัน และส่งเสริมสนับสนุน ซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริม และบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”\

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | |
|---|-------------|---------|---------|---------|---------|
| | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | 92 | 94 | 94 | 94 | 95 |
| ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | 92 | 94 | 94 | 94 | 95 |
| จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |

และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อยดังนี้ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ใน การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่ จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อน โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการ ป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

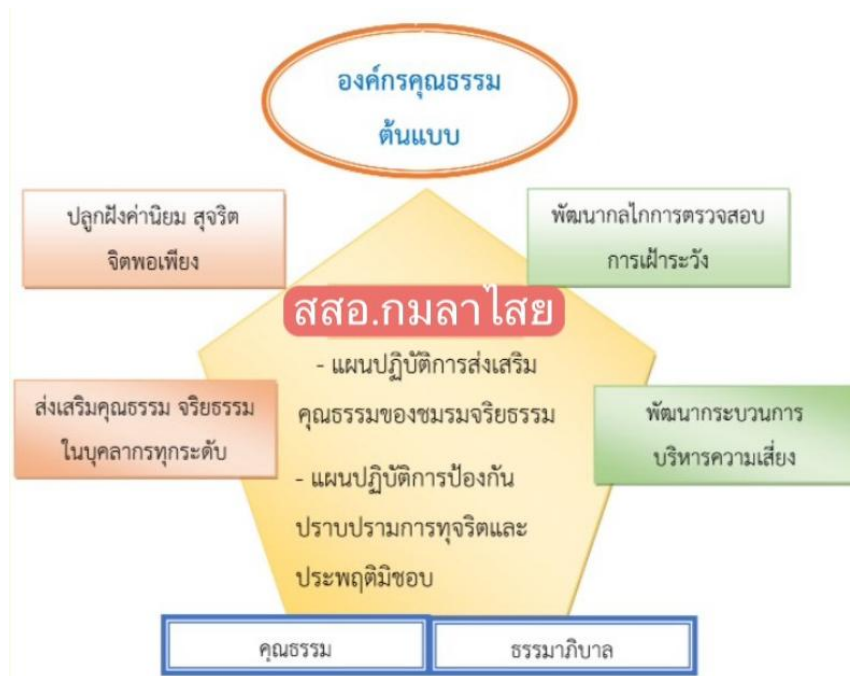
ซึ่งในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิด วัฒนธรรม สุจริตมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการ ปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจน การเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลัก

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนด มาตรการ ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒)การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดย การปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงาน ที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาค ประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการ ตรวจสอบและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่ เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุก จิตสำนึกปรับฐาน ความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้โดย อัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) และ แนวทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่าย บูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับ งาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวง สาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

บทที่ ๒

การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ได้ดำเนินการโดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการ ใช้หลักคุณธรรม และธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้งกระบวนการปลูกฝังค่านิยม สุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ พร้อมกับพัฒนากระบวนการบริหาร ความเสี่ยง พัฒนากลไกการตรวจสอบ การเฝ้าระวัง ดึงแผนภาพโมเดลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โมเดลการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการ จัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๐ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International(TI) ปี ๒๕๖๐ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หรือตาม กฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

เป้าหมาย

๑. บุคลากรมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ร้อยละ ๑๐๐
๓. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

๔. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ |
|--|---|---|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|--|-------------------------------------|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่งงบ ประมาณ | | |
| ๑. เพื่อเป็นการ สร้างและยกระดับ จิตสำนึกให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของการ ทุจริต สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม | ๑. ประกาศนโยบายองค์กร คุณธรรม และเจตนาธรรม์การ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | -สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙- พ.ค.๖๙ | - | - | - | - | -บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต และ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ ร้อยละ ๑๐๐ | กานต์พิชชา กาญจันดา |
| | ๒. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง บทลงโทษในประมวลจริยธรรมไป เผยแพร่และปฏิบัติตัวอย่าง เคร่งครัด | สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙- พ.ค.๖๙ | - | - | - | - | -บุคลากรเข้ารับการ อบรม/ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อย ละ ๘๐ | |
| | ๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง การปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่ บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต การ จัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ ทับซ้อน | -บุคลากรใน สังกัดสสอ. กมลลาไสย จำนวน ๗ คน | พ.ค.๖๙- ก.ค.๖๙ | - | - | - | - | - มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อยหน่วยงาน ละ ๑ กิจกรรม | |
| | ๓. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อสาธารณะ | -สสอ. ๑ แห่ง | พ.ค.๖๙- ก.ค.๖๙ | - | - | - | - | - มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อยหน่วยงาน ละ ๑ กิจกรรม | |

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ |
|---|--|--------------------|--------------------|--------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|--|---------------------------------|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียด การใช้จ่าย งบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเวลา เบิกจ่าย | แหล่ง งบ ประม มาณ | | |
| ๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน | ๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น | - สสอ. | มี.ค.๖๙- ก.ค.๖๙ | - | - | - | - | -มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เล่ม -จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๕ ช่องทาง -มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อรณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต | กานต์พิชชา กาญจันดา |
| | ๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็นไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line | -สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙ | - | - | - | - | | |
| | ๓. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่ | -สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙ | - | - | - | - | | |

๔.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ | ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ |
|---|--|--|--|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|--|-------------------------------------|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ | งบประมาณ รวม (บาท) | ระยะเว ลา เบิกจ่าย | แหล่งงบ ประมาณ | | |
| ๑. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล | ๑. ดำเนินการตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. จัดอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากร ในสังกัด ๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการ บริหารจัดการผลประโยชน์ทับ ซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและ ป้องกันการกระทำผิดวินัย | สสอ. ๑ แห่ง -บุคลากรใน สังกัดสสอ. กมลลาไสย -บุคลากรใน สังกัดสสอ. กมลลาไสย | มี.ค.๖๕- ส.ค.๖๕ มี.ค.๖๕- ส.ค.๖๕ มี.ค.๖๕- ส.ค.๖๕ | - บูรณาการ - | - - - | - - - | - - - | -ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนิน งานผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดในไตร มาสที่ ๔) - จำนวน สสอ.ที่ เข้าร่วมฯ ร้อย ละ๑๐๐ - บุคลากรเข้ารับ การอบรมฯ ร้อย ละ๙๐ | กานต์พิชชา กาญจันดา |

ชื่อโครงการ : ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร


ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

วงเงินงบประมาณโครงการทั้งสิ้น - บาท


๕. ลงนาม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกานต์พิชชา กาญจน์ดา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวรรณภา ศักดิ์ศิริ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

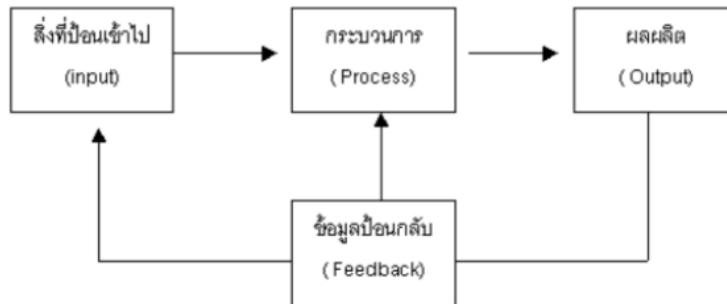
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์)
สาธารณสุขอำเภออมลาลัย

บทที่ ๓

ผลการติดตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน โดยรูปแบบ การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



รายงานผลติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|--------------------|------------------------------|-------------------|------------------|---------------|---|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | |
| ๑.เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑. ประกาศนโยบายองค์กร คุณธรรม และเจตนาธรรม์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | -สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙- พ.ค.๖๙ | - | - | - | - | บรรลุตามเป้าหมาย ทั้ง เชิง ปริมาณ และคุณภาพ |
| | ๒.แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด | สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙- พ.ค.๖๙ | - | - | - | - | |
| | ๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน | -บุคลากรในสังกัดสสอ. กมลลาไสย จำนวน ๗ คน | พ.ค.๖๙- ก.ค.๖๙ | - | - | - | - | |
| | ๓. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ | -สสอ. ๑ แห่ง | พ.ค.๖๙- ก.ค.๖๙ | - | - | - | - | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|-----------------|----------------|------------------------------|-------------------|------------------|---------------|---|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | |
| ๑. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน | ๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น | - สสอ. | มี.ค.๖๙-ก.ค.๖๙ | - | - | - | - | บรรลุตามเป้าหมายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ |
| | ๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล้องรับความความคิดเห็นไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line | -สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙-ส.ค.๖๙ | - | - | - | - | |
| | ๓. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่ | -สสอ. ๑ แห่ง | มี.ค.๖๙-ส.ค.๖๙ | - | - | - | - | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ผลการดำเนินงาน | |
|---|--|----------------|----------|------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--|---|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | | |
| <p>๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร</p> | <p>๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ</p> <p>๓. ยกย่องเชิดชูคนดีศรีสาธารณสุข สสอ.กมลลาไสย</p> <p>- กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p> <p>-กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔. จัดกิจกรรมหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> | -สสอ. | มี.ค.๖๙- | - | - | - | - | <p>บรรลุตามเป้าหมายทั้ง เชิงปริมาณ และคุณภาพ</p> | |
| | | -สสอ. | มี.ค.๖๙- | - | - | - | - | | - |
| | | -สสอ. | มี.ค.๖๙- | - | - | - | - | | - |
| | | -สสอ. | มี.ค.๖๙- | - | - | - | - | | - |
| | | -สสอ. | มี.ค.๖๙- | - | - | - | - | | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

| แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|--|--|------------------------------|-------------------|------------------|---------------|--|
| วัตถุประสงค์ | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | |
| ๑. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้ป็นองค์กรที่โปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตตรวจสอบได้ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล | ๑. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | สสอ. ๑ แห่ง -บุคลากรในสังกัดสสอ. | มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙ มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙ | - บูรณาการ | - - | - - | - - | บรรลุตามเป้าหมาย ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ |
| | ๒. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด | กมลลาไสย | มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙ | - | - | - | - | |
| | ๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย | -บุคลากรในสังกัดสสอ. กมลลาไสย | มี.ค.๖๙- ส.ค.๖๙ | - | - | - | - | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง
รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการติดตามควบคุมกำกับผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์)

สาธารณสุขอำเภออมลาลัย

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙