



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง ถนนสัญจรราชกิจ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๓๓๓/๖๙

วันที่ ๑๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภออมลากลาง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้บุคลากรสาธารณสุข ตระหนัก ในการปฏิบัติการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ จัดประชุมบุคลากรตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา)

เจ้าพนักงานธุรการ

อนุมัติ

(นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์)

สาธารณสุขอำเภออมลากลาง

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้าน  
จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

**หลักการและเหตุผล**

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ที่บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ที่บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

**วัตถุประสงค์**

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำความผิดวินัย

**เป้าหมาย**

บุคลากรในสังกัด จำนวน ๗ คน

**สถานที่ดำเนินงาน**

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

## วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมตามโครงการ
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม- มิถุนายน ๒๕๖๙

## งบประมาณดำเนินงาน


ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน


## หน่วยงานรับผิดชอบ

งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรมีจริยธรรมและมีวินัย
๒. บุคลากรไม่มีพฤติกรรมที่กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวกานต์พิชชา กาญจนจันดา)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางวรรณภา ศักดิ์ศิริ)  
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์)  
สาธารณสุขอำเภออมลาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลาย ถนนสัจจรรราชกิจ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๓๓๓๓/๗๐

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘  
เรียน สาธารณสุขอำเภออมลาลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลาย ได้ดำเนินการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้บุคลากรสาธารณสุขตระหนัก ในการปฏิบัติการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลัง ในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลาย จึงขอรายงานการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลาย จังหวัดกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลาย ต่อไป

(นางสาวกานต์พิชชา กาญจนินดา)

เจ้าพนักงานธุรการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์)

สาธารณสุขอำเภออมลาลาย

รายงานการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ  
พัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง จังหวัดกาฬสินธุ์

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสสอ.อมลากลาง

รายชื่อผู้เข้าประชุม

- ๑.นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภออมลากลาง
- ๒.นางวรรณภา ศักดิ์ศิริ ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ
- ๓.นางสาวสุพรรณษา ดิษเจริญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๔.นายพิพัทธ์ ผลสว่าง ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๕.นางสาววราภรณ์ เขตผดุง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๖.นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
- ๗.นางหนูพร รัตน์อนัน ตำแหน่งพนักงานบริการ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง ได้มีโครงการอบรมให้ ให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน  
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและ การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่  
กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลากลาง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ  
เสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำความผิดวินัย ให้มี  
ความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่  
ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความ ร่วมมือ และประสานงานที่ดีระหว่างบุคลากร อันจะเป็น ประโยชน์ต่อ  
องค์กรต่อไป ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้ เป็นผู้  
มีวินัย อันเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
อมลากลาง จำนวน ๗ คน

ในการดำเนินงานครั้งนี้ ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน จำนวน ๑ วันคือ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙  
โดยการดำเนินงานการอบรมในเรื่องส่งเสริมในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้าง  
ทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน บัดนี้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ  
บริการ ได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผลและจัดทำรายงานการ ประเมินผลเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปผลโครงการ  
ดังนี้

๑.ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปแบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ผลประเมิน
๑.ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนการประเมิน	มากที่สุด ร้อยละ ๒๐ มาก ร้อยละ ๑๕ ปานกลาง ร้อยละ ๔๐ น้อย ร้อยละ ๒๕
๒.ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการ ถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด ร้อยละ ๕๐ มาก ร้อยละ ๓๕ ปานกลาง ร้อยละ ๑๕ น้อย ร้อยละ -
๓.ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๖๕ มาก ร้อยละ ๓๕ ปานกลาง ร้อยละ - น้อย ร้อยละ -

## วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

### ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านอาหาร สถานที่ในการฝึกอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

-ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๕

-ระดับมาก ร้อยละ ๓๕

-ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐

-ระดับน้อย ร้อยละ -

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๗ ราย เข้าร่วม ๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังการเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีสามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้า รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มากที่สุด” และ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า

ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. ในการฝึกอบรมอยากให้มึลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

๒. การจัดห้องประชุมในช่วงอากาศร้อน ต้องใช้ห้องประชุมที่มีเครื่องปรับอากาศตลอดระยะเวลา ฝึกอบรม ทำให้เกิดการค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าเพิ่มขึ้น เสนอแนะว่าควรใช้ห้องประชุมแบบอาคารเปิดโล่งอากาศถ่ายเท ได้ดี

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของ โครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่าผลการ ประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีความคุ้มค่าในด้านงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการจัด ฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำผลการประเมินประกอบการจัดทำโครงการพัฒนา บุคลากรด้านจริยธรรมและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ในครั้งต่อไป

(ลงชื่อ) กานต์พิชชา กาญจันดา ผู้บันทึกรายงานการอบรม

(นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา)

เจ้าพนักงานธุรการ

ภาพอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรม  
และการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙  
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย






แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์ วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ หัวข้อ : อบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์ Link ภายนอก : หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์) สาธารณสุขอำเภออมลาลัย วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกานต์พิชชา กาญจันดา) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	