



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....
 สถานที่ตั้ง..... ถนนสมประสงค์ ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง..... โทรศัพท์..... ๐ ๙๕๖๖ ๑๖๗๖ ๗.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pongsr1๑๗@gmail.com..... LINE ID :..... ๐ ๙๕๖๖ ๑๖๗๖ ๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๗..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามัคคี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑. จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่าง เข้าประชุมร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่าง มีความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	✓				
	๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน โดยสื่อสารผ่านสื่อ เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่าง			บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัย	๑. กิจกรรมโครงการอนุรักษ์ คุ้มครองและส่งเสริมภูมิ ปัญญาการแพทย์แผนไทย	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	งานแพทย์แผน ไทย/ชมรม จริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	✓	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ							
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ธรรมาชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๒. กิจกรรม ๕ ส.โดยการทำความสะดวกอาตถนน บริเวณสถานที่ทำงานของหน่วยงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	✓	✓			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. กิจกรรมทำบุญหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	✓	✓			
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตามนโยบาย)	๑ ครั้ง/ปี		-	ชมรมวิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	✓	✓			
	๓. ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร/คปสอ./เครือข่าย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรคปสอ./เครือข่าย		-	ชมรมวิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	✓	✓			
	๔. จัดกิจกรรมร่วมร้องเพลงข้าราชการที่ดีก่อนเข้าร่วมประชุม ทุกครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง					
	๕. โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)	จำนวนบุคลากรได้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐		-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๖. กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธี เกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธีอย่าง น้อย ๕ ครั้ง/ปี		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	√	√			
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทำคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	- ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๕ ข้อ (ร้อยละ ๘๐) - ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๑๔ ข้อ (≥ร้อยละ ๖๐) - ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๑๗ ข้อ (ร้อยละ ๗๕) ไตรมาสที่ ๔ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๒๐ ข้อ (ร้อยละ ๙๐)	องค์กรมีประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ITA สสอ.คำม่าง	√	√			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ	บุคลากรสาธารณสุข สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง ในสังกัด	๑. เครือข่าย คปสอ.อำเภอ คำม่างมีคุณธรรมและมี ภูมิคุ้มกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตของ สสอ.คำม่าง	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	√	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๒. โครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๙	เครือข่าย คปสอ. อำเภอคำม่วง และ ทุกส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไปเข้า ร่วม จำนวน ๓๐๐ คน		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√				
	๓. กิจกรรมร่วมกันประกาศ นโยบายการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต - ประกาศการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย			-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√				
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมการส่งเสริม จริยธรรม ในระดับ องค์กร ให้	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม “วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม		คณะกรรมการ บริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เชื่อมโยงประสานกัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ			มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต เป็นหลักแนวคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑๕ คน	๔๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙ แห่ง ๒๑๕ คน	๑๒ แห่ง ๔๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ไตรมาส ๑ ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๔ คน	๓ แห่ง ๓๕ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการถนนสายบุญ (สวมผ้าไทย เข้าวัด ตักบาตร) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/๑) พอเพียง (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอคำม่วงและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทุกเดือน โครงการถนนสายบุญ (สวมผ้าไทย เข้าวัด ตักบาตร) เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคมและนำสิ่งของที่ได้จากการทำบุญไปช่วยเหลือผู้ยากไร้ตามโครงการ ” Kalasin Happiness Model : คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง</p>
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) * โครงการ " Kalasin Happiness Model : คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง *
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/๑) พอเพียง (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทุกเดือน ออกเยี่ยมครัวเรือนเป้าหมาย ตามโครงการ
คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนเป้าหมาย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน สร้างโอกาส ส่งเสริมอาชีพเพื่อให้มีรายได้ที่มั่นคง

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ"
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/๔) จิตอาสา
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอคำม่วงและเครือข่ายในพื้นที่ร่วมเป็นจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ชาติ
พระมหากษัตริย์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....กิจกรรมการดำเนินงานต้องมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ สมิต ผู้รายงาน

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ไชยา เวียงนนท์

(นายไชยา เวียงนนท์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำม่วง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗