

## แผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ปีงบประมาณ 2567

### 1. ชื่อโครงการ : การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ปีงบประมาณ 2567

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องกัน ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและ รับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาธรรมาภิบาลและคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 94) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2561, 2562, 2563 2564, 2565 และ 2566 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนน 90.91, 96.97, 100,100,100 และ 100 ตามลำดับ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณชน และประชาชน ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จึงได้จัดทำโครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรม มิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ปีงบประมาณ 2567

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

## 4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ			
1. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ที่มี ประสิทธิภาพโดย บูรณาการความ ร่วมมือจากทุกภาค ส่วนและกำหนด นโยบายให้เชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยป้อง กัน และปราบ ปรามการ ทุจริต รวมทั้งแนวทาง ใน การปฏิบัติราชการ และติดตามประเมิน ผลการดำเนินงานที่ ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบ ปราม การทุจริต เช่น การ บริหารผลประ โยชน์ทับ ซ้อน/ความรู้ เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	- สสอ.และ รพ.สต. แห่ง ละ 1 เล่ม	ต.ค.66- ก.ค.67	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานอย่างน้อย 1 เล่ม	-สาธารณสุข อำเภอคำม่วง -สุพรรณิ	
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/รับฟังความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล้อง รับความความคิดเห็น ไปรษณีย์โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line	-สสอ. 1 แห่ง	ต.ค.66- ก.ย.67	-	-	-	-	-	-จำนวนช่องทางการ แจ้งเบาะแส/เผยแพร่ ข้อมูลเพื่อป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน อย่างน้อย 5 ช่องทาง	
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อเผยแพร่	-สสอ. 1 แห่ง	ม.ค.67- ก.ค.67	-	-	-	-	-	-มีเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อรณรงค์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	

## 4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-รพ.สต. 2 แห่ง	ม.ค.67- ส.ค.67	-	-	-	-	-รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมฯร้อยละ100	-สาธารณสุขอำเภอคำม่วง-สุพรรณบุรี
2. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรฐานที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 2 แห่ง	ม.ค.67- ส.ค.67	-	-	-	-	-จนท.สนง.สสอ. เข้าร่วมฯร้อยละ100 -จนท.รพ.สต.ในสังกัดจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ 100	

## 4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็นองค์กร ที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)  2. จัดอบรมเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ให้กับ บุคลากรในสังกัด  3. จัดอบรม/ประชุม/เข้า ร่วมกับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนเสริม เพื่อสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	สสอ. 1 แห่ง  -บุคลากรใน สังกัดสสอ. ค้ำมั่ง จำนวน 33 คน  -บุคลากรใน สังกัดสสอ. ค้ำมั่ง จำนวน 33 คน	ต.ค.66- ส.ค.67  ม.ค.67- ส.ค.67  ม.ค.67- ส.ค.67	-  -  -	-  -  -	-  -  -	-  -  -	-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน งานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITAระดับ 5 (≥ ร้อยละ94)  - บุคลากรเข้ารับการ อบรมฯ ร้อยละ90  - บุคลากรเข้ารับการ อบรมฯ ร้อยละ90	-สาธารณสุข อำเภอคำมั่ง -สุวรรณี

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผน

(นายไชยา เวียงนนท์)  
สาธารณสุขอำเภอคำมั่ง