



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่าง.....
 สถานที่ตั้ง..... ถนนสมประสงค์ ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่าง..... โทรศัพท์..... ๐๙๕๖๖๑๖๗๖๗.....
 ไลน์อิเล็กทรอนิกส์..... pongstri17@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๙๕๖๖๑๖๗๖๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่าง	๑๐		
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาตาล	๑๒	๑๘๕	
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดินจี่	๑๓	๑๕๐	
รวม	๓๕	๓๓๕	๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

ตรวจสอบเอกสาร



แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๖.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	๑. จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ"ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่าง เข้าประชุมร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่าง มีความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	√				
สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ	๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน โดยสื่อสารผ่านสื่อ เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่าง		บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต			มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต							
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่	๑. กิจกรรมโครงการอนุรักษ์ คุ้มครองและส่งเสริมภูมิ ปัญญาการแพทย์แผนไทย	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	งานแพทย์แผน ไทย/ชมรม จริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√	
	๒. กิจกรรม ๕ ส.โดยการทำ ความ สะอาดถนน บริเวณสถาน ที่ทำงานของหน่วยงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๑. กิจกรรมทำบุญหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√	
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตามนโยบาย)	๑ ครั้ง/ปี		-	ชมรมวิถีผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓. ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กร/คปสอ./เครือข่าย	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร คปสอ./เครือข่าย		-	ชมรมวิไลผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√
	๔. จัดกิจกรรมร่วมร้องเพลง ข้าราชการที่ดีก่อนเข้าร่วม ประชุม ทุกครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√
	๕. โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติ ธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)	จำนวนบุคลากร ได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√
	๖. กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธี เกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธีอย่าง น้อย ๕ ครั้ง/ปี		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภ คำม่วน	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทำคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	- ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๕ ข้อ (ร้อยละ ๘๐) - ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๑๔ ข้อ (≥ร้อยละ ๖๐) - ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๑๗ ข้อ (ร้อยละ ๗๕) ไตรมาสที่ ๔ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๒๐ ข้อ (ร้อยละ ๙๐)	องค์กรมีประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภ คำม่วน	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ITA สสอ.คำม่วน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ	บุคลากรสาธารณสุข สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง ในสังกัด	๑. เครือข่าย คปสอ.อำเภอกำแพงเมืองฟ้าแก้วและ ภูมิคุ้มกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตของ สสอ.กำแพง	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอกำแพง	✓	✓	✓	✓
	๒. โครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๙	เครือข่าย คปสอ. อำเภอกำแพง และ ทุกส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไปเข้า ร่วม จำนวน ๓๐๐ คน		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอกำแพง	✓			
	๓. กิจกรรมร่วมกันประกาศ นโยบายการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอกำแพง ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต - ประกาศการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา			-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอกำแพง	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมการส่งเสริม จริยธรรม ในระดับ องค์กร ให้ เชื่อมโยงประสานกัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม “วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต เป็นหลักแนวคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม		คณะกรรมการ บริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	✓				

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑๕ คน	๓๗๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙ แห่ง	๑๒ แห่ง ๓๗๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๔ คน	๓ แห่ง ๓๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ไทยที่ดั่งงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต


ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง).....)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....

Sign: FD88A048575FBF3589DAF57CC06C0E49

วันที่ ...๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(.....(นายไชยา เวียงนนท์).....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....

Sign: 077539A0C4F818E4F5AFE4F399476766

วันที่ ...๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗