

โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
การทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย  
ประจำปี ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

### หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัย บุคลากรใน  
หน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่ง  
หน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของ ตนเอง ที่จะทำให้  
ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุก รูปแบบ จึงควรมี  
มาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้ อำนาจหน้าที่ ในเรื่อง  
วินัยคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้ (๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติ ตน เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้  
ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทาง  
ราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และ  
พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา (๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจ  
ใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตาม  
ควรแก่กรณีได้ (๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่า  
ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐาน ในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที  
๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ ยังไม่มีพยานหลักฐาน  
ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่  
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการ ป้องกัน  
มิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการ ป้องกันมิให้เข้า  
หน้าที่กระทำความผิดวินัย นำไปสู่การ ยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพมาตรฐาน  
ต่อไป

### วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำ  
ผิดวินัย

### เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๓ คน

### สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาตาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
บ้านโพน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

## วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมตามโครงการ
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## งบประมาณดำเนินงาน


บูรณาการกับโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


## หน่วยงานรับผิดชอบ

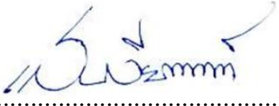
งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรมีจริยธรรมและมีวินัย
๒. บุคลากรไม่มีพฤติกรรมที่กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายฐาปกรณ์ เทศารินทร์)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายไชยา เวียงนนท์)  
สาธารณสุขอำเภอคำม่วน