

รายงานการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายไชยา เวียงนนท์	สาธารณสุขอำเภอคำม่วง
๒.	นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.	นายฐาปกรณ์ เทศารินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔.	นายกฤตเมธ อัทภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.	นางสาวจันทรา โพธิ์หมุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖.	นางสาวชลันดา ดุลการณั	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗.	นางสาวชินนพัฒน์ พรหมพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘.	นายประดับ ปรีพูล	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านนาตาล
๙.	นายจักรพงษ์ โพระกัณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๐.	นายพรหมจันทร์ แคนขนบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑.	นางสาวอารยา นรทัต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๒.	นางสาวจริยา สันวิลาศ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓.	นางดาราวรรณ พิมพ์บึง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔.	นายไอศูรย์ พุทธสาระวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๕.	นางสาวภาวดี นามบุญลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖.	นายพลศิลป์ แสงบุตร	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านดินจี่
๑๗.	นางสาวกนกวรรณ อ้าอ่อน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๘.	นายอนุชา วังนาทัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙.	นางสาวยุภาพร คำยศ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๐.	นางสาวกมลฉัตร ศิริวิโรจน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๑.	นางสาวนันทิพร จำศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๒.	นายวินัย ทองฤทธิ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๓.	นางสาวอนุรักษ์ บุตวัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๔.	นายโสภณ คหะวงศ์	พนักงานบริการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๕.	นางสาวจิรวรรณ พลภักดี	แพทย์แผนไทย
๒๖.	นางสาวฐิติชญา เทศารินทร์	พนักงานพิมพ์
๒๗.	นางสาวจิราภรณ์ มูลอุดม	พนักงานช่วยการพยาบาล
๒๘.	นายสมพร ด้วยโชติ	พนักงานบริการ
๒๙.	นางสาวนิตา ศรีรักษา	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๐.	นางลำไพ พลเยี่ยม	พนักงานช่วยการพยาบาล
๓๑.	นายถนอม สาระโป	พนักงานบริการ
๓๒.	นายวิชัย ก้อนดินจี	พนักงานพิมพ์
๓๓.	นางสาวถนอมวงศ์ การถัก	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ได้โครงการอบรมให้ ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาบรรณ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความ ร่วมมือ และประสานงานที่ดีระหว่าง บุคลากร อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจน พฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการ ปฏิบัติราชการเพื่อ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จำนวน ๓๓ คน

ในการดำเนินงานครั้งนี้ ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน จำนวน ๒ วันคือ ในวันที่ ๑๓-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยการจัดงานการอบรมในเรื่องส่งเสริมในการป้องกันและการปราบปรามการ ทุจริต และการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผลและจัดทำรายงานการ ประเมินผลเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปผลโครงการดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สรุปแบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

- ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๑๕ มาก ร้อยละ ๒๐ ปานกลาง ร้อยละ ๔๐ น้อย ร้อยละ ๒๕

- ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ มากที่สุด ร้อยละ ๕๐ มาก ร้อยละ ๓๕ ปานกลาง ร้อยละ ๑๕ น้อย ไม่มี

- ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม มากที่สุด ร้อยละ ๕๐ มาก ร้อยละ ๓๕ ปานกลาง ร้อยละ ๑๕ น้อย ไม่มี

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ประเมินหลังการฝึกอบรม

- ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่ เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านอาหาร สถานที่ในการ ฝึกอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๕ ระดับมาก ร้อยละ ๓๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐ ระดับน้อย ไม่มี

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๓๓ ราย เข้าร่วม ๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังการเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของ กระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มากที่สุด” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า โครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า

ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

- ในการฝึกอบรมอยากให้มีการอบรมนอกสถานที่ (ถ้ามีงบประมาณสนับสนุน) เพื่อเปลี่ยนบรรยากาศ

สรุปผลการประเมิน จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ผลสัมฤทธิ์ ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการ ฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำผลการประเมินประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ด้านจริยธรรมและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ในครั้งต่อไป



(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ