



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำม่วน กส ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๑๐๓๓/๑๖๙

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอคำม่วน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน จะได้ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี ๒๕๖๗ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างและค่าตอบแทน ดังที่แนบเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งดังกล่าวด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายไชยา เวียงนง)

สาธารณสุขอำเภอคำม่วน

5 1๗.๔.๖๗

- ๒๓ / ๑๗๗ ๒๐๕๐ พว

(นายศพงษ์ ทรงศิลป์)

นายอำเภอคำม่วน



คำสั่งอำเภอคำม่วน

ที่ ๑๓๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์
สุขภาพและวาระอำเภอคำม่วน ตามที่ได้ลงนามพันธะสัญญากับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอคำม่วน
และภาคีเครือข่าย ซึ่งมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เป็นกำลังสำคัญ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ
กำลังใจ ผลประโยชน์ดังกล่าว ซึ่งต้องใช้ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะหรือองค์ประกอบอื่นประกอบการ
พิจารณาในการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนและ
ค่าจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการบริหารจัดการในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น อำเภอคำม่วน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานการสำหรับ
ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือน/ค่าจ้างและค่าตอบแทน บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน ประกอบด้วย

๑. นายไชยา เวียงนันท	สาธารณสุขอำเภอคำม่วน	ประธานกรรมการ
๒. นายประดับ ปรีพูล	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านนาตาล	กรรมการ
๓. นายพูลศิลป์ แสงบุตร	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านดินจี่	กรรมการ
๔. นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะบุคลากรและผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสายการบังคับ
บัญชาในความรับผิดชอบ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

๒. สรุปผลการประเมินของบุคลากรเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนของ
ผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นสายการบังคับบัญชา

๓. การพิจารณากรณีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายยศพงษ์ ทรงศิลป์)
นายอำเภอคำม่วน