



รายงานการกำกับติดตาม  
การดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน  
จังหวัดกาฬสินธุ์

## คำนำ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ( MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส ( Open Data to Transparency ) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามพันธะ สัญญา/ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องได้รับการประเมิน ได้จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อตอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งในเล่มนี้เป็นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ ความโปร่งใส ( Open Data to Transparency ) ที่กำหนดให้ส่วนราชการ กำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่ต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่า สมประโยชน์ต่อภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ หน่วยงานและผู้สนใจ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

คณะทำงาน ITA

กันยายน ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕
๓. วิเคราะห์ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๖
๔. แนวทางการแก้ไขในการปรับปรุง	๖

**๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต  
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบ บริหารและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเชิงนโยบาย	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรมและการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต เช่น การ บริหารผล ประ โยชน์ทับซ้อน/ความรู้ เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	มีการจัดทำคู่มือ ให้ สสอ./รพ.สต. แห่งละ ๑ เล่ม รวม ๓ เล่ม
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ รับฟังความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล่อง รับความ ความคิดเห็น ไปรษณีย์โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line	สสอ.มีการจัดทำช่องทางการ ร้องเรียน/รับฟังความ คิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล่อง รับความความคิดเห็น ไปรษณีย์โทรศัพท์ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน Face book และ Line
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต เพื่อเผยแพร่	มีการจัดสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไก และกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต	รพ.สต.เข้าร่วมทุกแห่ง (๒ แห่ง)
	2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	อบรม ๓๓ คน แบ่งการอบรม ๒ รุ่น

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ. ดำเนินตามเกณฑ์การประเมิน ITA
	๒. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด	อบรม ๓๓ คน แบ่งการอบรม ๒ รุ่น
	๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	อบรม ๓๓ คน แบ่งการอบรม ๒ รุ่น

### ๓. วิเคราะห์ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการควรมีการกำหนดและร่วมในทุกระดับ  
 ๓.๒ กระบวนการต้องมีความจริงจังและเข้มข้นในการปฏิบัติ

### ๔. แนวทางการแก้ไขในการปรับปรุง

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม ประชุม ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/รายงานส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)



(นายไชยา เวียงนนท์)

สาธารณสุขอำเภอคำม่วง