



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....วิธีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....

สถานที่ตั้ง.....ถนนสมประสงค์ ตำบลทุ่งคล่อง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....โทรศัพท์.....๐ ๙๕๖๖ ๑๖๗๖ ๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pongsri๑๗@gmail.com.....LINE ID :.....๐ ๙๕๖๖ ๑๖๗๖ ๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑. จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่วน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่วน เข้าประชุมร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วน มีความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วน	√			
	๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน โดยสื่อสารผ่านสื่อ เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่วน		บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วน	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัย	๑. กิจกรรมโครงการอนุรักษ์ คุ้มครองและส่งเสริมภูมิ ปัญญาการแพทย์แผนไทย	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	งานแพทย์แผน ไทย/ชมรม จริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วน	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>ธรรมชาติและวิฤทธิ โรคอุบัติใหม่</p>	<p>๒. กิจกรรม ๕ ส.โดยการทำ ความ สะอาดถนน บริเวณสถาน ที่ทำงานของหน่วยงาน</p>	<p>เดือนละ ๑ ครั้ง</p>		<p>-</p>	<p>ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	
<p><b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b></p>										
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่</p>	<p>๑. กิจกรรมทำบุญหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>-</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	
<p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตามนโยบาย)</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>		<p>-</p>	<p>ชมรมวิถีผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>		
<p>๓. ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กร/คปสอ./เครือข่าย</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร คปสอ./เครือข่าย</p>		<p>-</p>	<p>ชมรมวิถีผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>		
<p>๔. จัดกิจกรรมร่วมร้องเพลง ข้าราชการที่ตีก่อนเข้าร่วม ประชุม ทุกครั้ง</p>	<p>เดือนละ ๑ ครั้ง</p>		<p>-</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง</p>			<p>ไม่ได้ ดำเนิน การ</p>			
<p>๕. โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติ ธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)</p>	<p>จำนวนบุคลากร ได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐</p>		<p>-</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๖. กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธีอย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี		-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทำคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	- ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๕ ข้อ (ร้อยละ ๘๐) - ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๔ ข้อ (≥ร้อยละ ๖๐) - ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๗ ข้อ (ร้อยละ ๗๕) ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๒๐ ข้อ (ร้อยละ ๙๐)	องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA สสอ.คำม่วง	√	√	√	√
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ	บุคลากรสาธารณสุข สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัด	๑. เครือข่าย คปสอ.อำเภอคำม่วงมีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ สสอ.คำม่วง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	๒. โครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๙	เครือข่าย คปสอ. อำเภอคำม่วง และ ทุกส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไปเข้า ร่วม จำนวน ๓๐๐ คน		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√	√	√	
	๓. กิจกรรมร่วมกันประกาศ นโยบายการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต - ประกาศการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา			-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√				
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมการส่งเสริม จริยธรรม ในระดับ องค์กร ให้	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม “วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งาม		คณะกรรมการ บริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เชื่อมโยงประสานกัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ			มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต เป็นหลักแนวคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม						

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๑๕ คน	๕๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๑ แห่ง	๑ .แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙ แห่ง ๒๑๕ .คน	๑๒ แห่ง ๖๔๐ .คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๔ คน	๓ แห่ง ๓๓ คน

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการถนนสายบุญ (สวมผ้าไทย เข้าวัด ตักบาตร)  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/๑) พอเพียง (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอดำรงและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทุกเดือน โครงการถนนสายบุญ (สวมผ้าไทย เข้าวัด ตักบาตร) เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคมและนำสิ่งของที่ได้จากการทำบุญไปช่วยเหลือผู้ยากไร้ตามโครงการ ” Kalasin Happiness Model :  
คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง


<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการ ” Kalasin Happiness Model : คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/๑) พอเพียง (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทุกเดือน ออกเยี่ยมครัวเรือนเป้าหมาย ตามโครงการคนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนเป้าหมาย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน สร้างโอกาส ส่งเสริมอาชีพเพื่อให้มีรายได้ที่มั่นคง</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม/๔) จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอคำม่วงและเครือข่ายในพื้นที่ร่วมเป็นจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาชาติพระมหากษัตริย์</p>


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....กิจกรรมการดำเนินงานต้องมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
 ( นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง )  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ( นายไชยา เวียงนนท์ )  
 ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอคำม่วง  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗