



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง
สถานที่ตั้ง ถนนสมประสงค์ ตำบลทุ่งคอง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง โทรศัพท์ ๐๙๕๖๖๑๖๗๖๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pongstri17@gmail.com LINE ID : ๐๙๕๖๖๑๖๗๖๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	๙		
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาตาล	๑๒	๑๘๕	
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดินจี่	๑๑	๑๕๐	
รวม	๓๒	๓๓๕	๒๑๓

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๖.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ	๑. จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่วง เข้าประชุมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง มีความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√				
	๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน โดยสื่อสารผ่านสื่อ เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่วง		บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ" ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่			มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต							
	๑. กิจกรรมโครงการอนุรักษ์ คุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	งานแพทย์แผน ไทย/ชมรม จริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	✓	✓	✓	✓	
	๒. กิจกรรม ๕ ส.โดยการทำ ความสะอาดถนน บริเวณ สถานที่ทำงานของหน่วยงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง			-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"ของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๑. กิจกรรมทำบุญหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	✓	✓	✓	✓	
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตามนโยบาย)	๑ ครั้ง/ปี	นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ชมรมวิถีผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓. ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กร/คปสอ./เครือข่าย	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร คปสอ./เครือข่าย		-	ชมรมวิถีผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√	√	√
	๔. โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติ ธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)	จำนวนบุคลากร ได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√	√	√
	๕. กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธี เกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธีอย่าง น้อย ๕ ครั้ง/ปี		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทำคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	- ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๕ ข้อ (ร้อยละ ๘๐) - ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๑๔ ข้อ (>ร้อยละ ๖๐) - ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๑๗ ข้อ (ร้อยละ ๗๕) ไตรมาสที่ ๔ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๒๐ ข้อ (ร้อยละ ๙๐)	องค์กรมีประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ITA สสอ.คำม่วง	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ	บุคลากรสาธารณสุข สสอ./รพ.สต.ทุกแห่ง ในสังกัด	๑. เครือข่าย คปสอ.อำเภอ คำม่วนมีคุณธรรมและมี ภูมิคุ้มกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตของ สสอ.คำม่วน	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วน	✓	✓	✓	✓	
	๒. โครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๐	เครือข่าย คปสอ. อำเภอคำม่วน และ ทุกส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไปเข้า ร่วม จำนวน ๕๐๐ คน		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วน	✓				
	๓. กิจกรรมร่วมกันประกาศ นโยบายการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต - ประกาศการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศในการ ทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหา			-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วน	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมการส่งเสริม จริยธรรม ในระดับ องค์กร ให้เชื่อมโยง ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จริยธรรม “วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต เป็นหลักแนวคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม	-	คณะกรรมการ บริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่าง	✓				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๑ คน	๑๔๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒ แห่ง ๑๕๐ คน	๑๗ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๒ คน	๓ แห่ง ๓๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ไทยที่ดึงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายไชยา เวียงนันท)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำม่าง

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗