



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....วิถีสู่ไท่ทำดีด้วยหัวใจ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....

สถานที่ตั้ง.....ถนนสมประสงค์ ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....โทรศัพท์.....๐ ๙๕๖๖ ๑๖๗๖ ๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pongsri17@gmail.com.....LINE ID :.....๐ ๙๕๖๖ ๑๖๗๖ ๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑. จัดประชุม/ชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน ของชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ ไททำดีด้วยหัวใจ" ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่วง	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง เข้าประชุมมากกว่า ร้อยละ ๘๐ (ชี้แจง ๓๒ คน)	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง มีความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"	√			
	๒. ประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน โดยสื่อสารผ่านสื่อเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคำม่วง		บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"	√	√	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและ แก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่	๑. กิจกรรมโครงการอนุรักษ์ คุ้มครองและส่งเสริม ภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย	๑ ครั้ง/ปี (๑๘ มี.ค.๖๘)	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ	-	งานแพทย์แผนไทย/ ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"		√		
	๒. กิจกรรม ๕ ส.โดยการทำให้ ความสะอาดถนนบริเวณ สถานที่ทำงานของ หน่วยงาน	เดือนละ ๑ ครั้ง (๖ ครั้ง)	พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑. กิจกรรมทำบุญหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง					
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ระดับปฏิบัติธรรมเพื่อ พัฒนาจิต (ตามนโยบาย)	๑ ครั้ง/ปี		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"					
	๓. ส่งเสริมและยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร/คป สอ./เครือข่าย	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการยกย่องเชิด ชูเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมใน องค์กร คปสอ./ เครือข่าย (จำนวน ๒ คน)		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วย หัวใจ"		√			
	๔. โครงการเข้าวัดทำบุญ ปฏิบัติธรรม วันธรรม สวนะ (วันพระ)	จำนวนบุคลากร ได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√			
	๕. กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐ พิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธีอย่าง น้อย ๕ ครั้ง/ปี (จำนวน ๓ ครั้ง)		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ทำคะแนนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผ่านการประเมินทุกไตร มาส	- ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน เกณฑ์จำนวน ๕ ข้อ (ร้อยละ ๘๐)	องค์กรมีประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ITA สสอ.คำม่วง	√	√			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาต่างๆ	บุคลากรสาธารณสุข สสอ./รพ.สต. ทุกแห่งในสังกัด (จำนวน ๓ แห่ง)	๑. เครือข่าย คปสอ.อำเภอ คำม่วงมีคุณธรรมและมี ภูมิคุ้มกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตของ สสอ.คำม่วง	-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√	√			
	๒. โครงการแสงนำใจไทยทั้ง ชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๐	เครือข่าย คปสอ. อำเภอคำม่วง และ ทุกส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไปเข้า ร่วม จำนวน ๕๐๐ คน (จัดวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)		-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓. กิจกรรมร่วมกันประกาศ นโยบายการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศหรือการ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา (ประกาศ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๘) 			-	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ คำม่วง	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมการส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้ เชื่อมโยงประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม “วิถีผู้ไททำ ด้วยหัวใจ”ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง	๑ ครั้ง/ปี (จัดทำคำสั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗)	บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต เป็น หลักแนวคิดและการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	-	คณะกรรมการ บริหาร สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง	√				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๑ คน	๗๑ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒ แห่ง ๑๕๐ คน	๑๗ แห่ง ๒๔๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านเกณฑ์ไตรมาส ๑ จำนวน ๕ ข้อ ร้อยละ ๘๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๒ คน	๓ แห่ง ๑๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการถนนสายบุญ (สวมผ้าไทย เข้าวัด ตักบาตร) สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอคำม่วงและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทุกเดือน โครงการถนนสายบุญ (สวมผ้าไทย เข้าวัด ตักบาตร) เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของสังคมและนำสิ่งของที่ได้จากการทำบุญไปช่วยเหลือผู้ยากไร้ตามโครงการ ” Kalasin Happiness Model : คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการ ” Kalasin Happiness Model : คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทุกเดือน ออกเยี่ยมครัวเรือนเป้าหมาย ตามโครงการ คนกาฬสินธุ์ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของครัวเรือนเป้าหมาย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน สร้างโอกาส ส่งเสริมอาชีพเพื่อให้มีรายได้ที่มั่นคง</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” สอดคล้องตามมิติ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ออกร่วมกับอำเภอคำม่วงและเครือข่ายในพื้นที่ร่วมเป็นจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ชาติ พระมหากษัตริย์</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....กิจกรรมการดำเนินงานต้องมีการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๕... เดือน ...มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายไชยา เวียงนนท์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำม่วง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ...๕... เดือน ...มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘