

## แผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ปีงบประมาณ 2568

### 1. ชื่อโครงการ : การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ปีงบประมาณ 2568

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565-2570) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องกันปราบปราม ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและ รับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 94) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2561, 2562, 2563 2564, 2565, 2566 และ 2567 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนน 90.91, 96.97, 100,100,100,100 และ 100 ตามลำดับ เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จึงได้จัดทำโครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรม มิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ปีงบประมาณ 2568

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

## 4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

| แผนงาน  |   |                                       |                   | แผนเงิน                          |                       |                      |                   | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ<br>ของโครงการ   | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ |
|---|---|---------------------------------------|-------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|--|-------------------------------------|
| วัตถุประสงค์  | กิจกรรมหลัก   | เป้าหมาย/<br>จำนวน                    | ระยะเวลา          | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่ง<br>งบประมาณ |  |                                     |
| 1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน | 1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น                               | - สสอ.และ<br>รพ.สต. แห่ง<br>ละ 1 เล่ม | ต.ค.67-<br>ก.ค.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | -มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย 1 เล่ม           | -สาธารณสุขอำเภอคำม่วง<br>-สุวรรณี   |
|   | 2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล้องรับความความคิดเห็นไปรษณีย์โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line | -สสอ. 1 แห่ง                          | ต.ค.67-<br>ก.ย.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | -จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย 5 ช่องทาง |                                     |
|   | 3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่   | -สสอ. 1 แห่ง                          | ม.ค.68-<br>ก.ค.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | -มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเผยแพร่สื่อรณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต                              |                                     |

## 4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

| แผนงาน  |   |                                     |                   | แผนเงิน                          |                       |                      |                   | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ<br>ของโครงการ  | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ |
|---|---|-------------------------------------|-------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|---|-------------------------------------|
| วัตถุประสงค์  | กิจกรรมหลัก   | เป้าหมาย/<br>จำนวน                  | ระยะเวลา          | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่ง<br>งบประมาณ |   |                                     |
| 1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต                            | -รพ.สต.<br>2 แห่ง                   | ม.ค.68-<br>ส.ค.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | -รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมฯร้อยละ100   | -สาธารณสุขอำเภอคำม่วง-สุพรรณบุรี    |
| 2. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรฐานที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร   | 2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ | -สสอ.<br>1 แห่ง<br>รพ.สต.<br>2 แห่ง | ม.ค.68-<br>ส.ค.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | -จนท.สนง.สสอ.เข้าร่วมฯร้อยละ100<br>-จนท.รพ.สต.ในสังกัดจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ100 |                                     |

## 4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

| แผนงาน   |  |   |                   | แผนเงิน                          |                       |                      |                   | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ<br>ของโครงการ  | ผู้รับผิดชอบ/<br>หัวหน้า<br>โครงการ    |
|--|--|---|-------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|---|--|
| วัตถุประสงค์   | กิจกรรมหลัก  | เป้าหมาย/<br>จำนวน                                    | ระยะเวลา          | รายละเอียดการใช้จ่าย<br>งบประมาณ | งบประมาณ<br>รวม (บาท) | ระยะเวลา<br>เบิกจ่าย | แหล่ง<br>งบประมาณ |   |  |
| 1. เพื่อเป็นการ<br>ยกระดับการ<br>ดำเนินงานในด้าน<br>การต่อต้านการ<br>ทุจริตให้เป็นองค์กร<br>ที่โปร่งใส ซื่อสัตย์<br>สุจริต ตรวจสอบได้<br>ปลอดจากการทุจริต<br>ตามเกณฑ์<br>มาตรฐานสากล | 1. ดำเนินการตามเกณฑ์<br>การประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA)   | สสอ.<br>1 แห่ง  | ต.ค.67-<br>ก.ย.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | -ระดับความสำเร็จ<br>ของการดำเนิน<br>งานผ่านเกณฑ์การ<br>ประเมิน ITAระดับ 5<br>(≥ ร้อยละ94) | -สาธารณสุข<br>อำเภอคำม่วง<br>-สุวรรณณี |
|  | 2. จัดอบรมเรื่องการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วย<br>งานภาครัฐ (ITA) ให้กับ<br>บุคลากรในสังกัด                       | -บุคลากรใน<br>สังกัด สสอ.<br>คำม่วง<br>จำนวน<br>32 คน | ก.พ.68-<br>ก.ค.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | - บุคลากรเข้ารับการ<br>อบรมฯ ร้อยละ90   |  |
|  | 3. จัดอบรม/ประชุม/<br>เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น<br>เกี่ยวกับการบริหารจัดการ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนเสริม<br>เพื่อสร้างวินัยและป้องกัน<br>การกระทำผิดวินัย | -บุคลากรใน<br>สังกัด สสอ.<br>คำม่วง<br>จำนวน<br>32 คน | ก.พ.68-<br>ก.ค.68 | -                                | -                     | -                    | -                 | - บุคลากรเข้ารับการ<br>อบรมฯ ร้อยละ90   |  |

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุวรรณณี ศรีหงษ์ทอง  
นักสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผน

(นายไชยา เวียงนนท์)  
สาธารณสุขอำเภอคำม่วง