

รายงานการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

วิทยากรการอบรมให้ความรู้โครงการฯ

นายไชยา เวียงนนท์ สาธารณสุขอำเภอคำม่วง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง	นักสาธารณสุขชำนาญการ
๒.	นายฐาปกรณ์ เทศารินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.	นางสาวจันทรา โพธิ์หมุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔.	นางสาวชลันดา ดุลการณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.	นางสาวชินณพัฒน์ พรหมพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นายจักรพงษ์ โพระกัณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๗.	นายพรหมจันทร์ แดนชนบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘.	นางดาราวรรณ พิมพ์บึง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙.	นายไอศูรย์ พุทธสารวงค์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๐.	นางสาวภาวดี นามบุญลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
๑๑.	นายพลศิลป์ แสงบุตร	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านนาตาล
๑๒.	นางสาวกนกวรรณ อ้าอ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓.	นางสาวกมลฉัตร ศิริวิโรจน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๔.	นายวินัย ทองฤทธิ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๕.	นางสาวอนุรักษ์ บุตวัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๖.	นายโสภณ คหะวงค์	พนักงานบริการ
๑๗.	นางสาวจิรวรรณ พลภักดี	แพทย์แผนไทย
๑๘.	นางสาวฐิติชญา เทศารินทร์	พนักงานพิมพ์
๑๙.	นางสาวจิราภรณ์ มูลอุดม	พนักงานช่วยการพยาบาล
๒๐.	นายสมพร ด้วยโชติ	พนักงานบริการ
๒๑.	นางลำไพ พลเยี่ยม	พนักงานช่วยการพยาบาล
๒๒.	นายธวัฒน์ ก้อนดินจี	พนักงานพิมพ์
๒๓.	นางสาวถนอมวงศ์ การถัก	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๒๔.	นายเรือ ดงภูยาว	พนักงานบริการ
๒๕.	นางสาวอมร หงษ์อ้วน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
๒๖.	นางสาวจริยา สันวิลาศ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ได้โครงการอบรมให้ ความรู้ให้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย และการป้องกัน มิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะและจรรยาบรรณ ที่เหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความ ร่วมมือ และประสานงานที่ดีระหว่าง บุคลากร อันจะ เป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจน พฤติกรรมของ ข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันเป็นการป้องกันการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการและการ ปฏิบัติราชการเพื่อ บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีวิทยากรอบรมให้ความรู้ คือ นายไชยา เวียงนนท์ สาธารณสุข อำเภอคำม่วง กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม คือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จำนวน ๓๒ คน

ในการดำเนินงานครั้งนี้ ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน จำนวน ๑ วันคือ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ อบรมเรื่องส่งเสริมในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับ ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผลและจัดทำรายงานการ ประเมินผลเสร็จ สิ้นแล้ว จึงขอสรุปผลโครงการดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สรุปแบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

- ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนการประเมิน มาก ร้อยละ ๓๘.๕๖ ปานกลาง ร้อยละ ๔๒.๓๑ น้อย ร้อยละ ๑๙.๒๓

- ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ มากที่สุด ร้อยละ ๕๐.๐๐ มาก ร้อยละ ๓๔.๖๒ ปานกลาง ร้อยละ ๑๕.๓๘ น้อย ไม่มี

- ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม มากที่สุด ร้อยละ ๕๐.๐๐ มาก ร้อยละ ๓๘.๕๖ ปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๕๔ น้อย ไม่มี

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ประเมินหลังการฝึกอบรม

- ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมิน ความรู้ ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่ เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านอาหาร สถานที่ในการ ฝึกอบรม เป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๓.๘๕ ระดับมาก ร้อยละ ๓๔.๖๒ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๕๔ ระดับน้อย ไม่มี

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๓๒ ราย เข้าร่วม ๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ บุคลากร จำนวน ๖ คน ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม เนื่องจากปฏิบัติงาน ให้บริการที่ รพ.สต. จำนวน ๒ คน ไปอบรมที่จังหวัด ๒ คน และออกบริการเชิงรุกในพื้นที่ ๒ คน

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังการเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็น ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มากที่สุด” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า โครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า

ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

- ในการฝึกอบรมอยากให้มีการอบรมนอกสถานที่ (ถ้ามีงบประมาณสนับสนุน) เพื่อเปลี่ยนบรรยากาศและบุคลากรจะได้เข้าอบรมทุกคน

สรุปผลการประเมิน จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำผลการประเมินประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ในครั้งต่อไป



(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)
นักสาธารณสุขชำนาญการ