



รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง
จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามพันธะ สัญญา/ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องได้รับการประเมิน ได้จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อตอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในเล่มนี้เป็นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ที่กำหนดให้ส่วนราชการ กำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่ต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่า สมประโยชน์ต่อภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ หน่วยงานและผู้สนใจ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

คณะทำงาน ITA

กันยายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน	๓
๓. วิเคราะห์ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๔
๔. แนวทางการแก้ไขในการปรับปรุง	๔

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
ความสอดคล้องนโยบายและแผนแม่บท ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบ เวลาการใช้แผนแม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้าน ทุจริต” ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม ให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ตามหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข นำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทและ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้าง ค่านิยม ทศนคติ วิธีคิดในการ ต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน เกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย ที่ เรียกว่า Sense of Purpose โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ เป็นระบบและสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ตั้งแต่ระดับจุลภาคสู่ระดับมหภาคสอดคล้องกับหลักการทรงงาน เรียกว่า “ระเบิดจากข้างใน” ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร อันจะเป็นปัจจัยสำคัญ ที่จะทำให้ การขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตาม วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” ประสบผลสำเร็จ ก่อให้เกิดคุณธรรม “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๕ คุณธรรมสำคัญ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผน แม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริตและการ ประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ กลุ่มเป้าหมาย

เดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง จำนวน ๓๒ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม
๔. สรุปผลการจัดอบรม วิธีการจัดอบรม บรรยาย

งบประมาณ

บูรณาการร่วมกับโครงการของหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต

๒. บุคลากรในสังกัด สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไชยา เวียงนonth)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำม่วง

**๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบที่ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบ บริหารและเครื่องมือในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเชิงนโยบาย	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรมและการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต เช่น การ บริหารผล ประ โยชน์ทับซ้อน/ความรู้ เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	มีการจัดทำคู่มือ ให้ สสอ./รพ.สต. แห่งละ ๑ เล่ม รวม ๓ เล่ม
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ รับฟังความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล่อง รับความ ความคิดเห็น ไปรษณีย์โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line	สสอ.มีการจัดทำช่องทางการ ร้องเรียน/รับฟังความ คิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล่อง รับความความคิดเห็น ไปรษณีย์โทรศัพท์ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน Face book และ Line
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต เพื่อเผยแพร่	มีการจัดสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไก และกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๑. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริต	รพ.สต.เข้าร่วมทุกแห่ง (๒ แห่ง)
	2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับ หน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	จัดอบรมในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้อง ประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คำม่วง บุคลากรในสังกัด ๓๒ คน เข้าประชุม/อบรม ๒๖ คน ร้อยละ ๘๑.๒๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ. ดำเนินตามเกณฑ์การประเมิน ITA
	๒. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด	จัดอบรมในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้ากลุ่มงาน สสอ. และ ผอ.รพ.สต. จำนวน ๖ คน
	๓. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	จัดอบรมวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน บุคลากรในสังกัด ๓๒ คน เข้าประชุม/อบรม ๒๖ คน ร้อยละ ๘๑.๒๕

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่มี) เพราะบูรณาการร่วมกับโครงการของหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่

๓. วิเคราะห์ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการควรมีการกำหนดและร่วมในทุกระดับ
- ๓.๒ กระบวนการต้องมีความจริงจังและเข้มข้นในการปฏิบัติ

๔. แนวทางการแก้ไขในการปรับปรุง

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม ประชุม ของหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวสุวรรณี ศรีหงษ์ทอง)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/รายงานส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ)



(นายไชยา เวียงนนท์)

สาธารณสุขอำเภอคำม่วน