



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง.....
 สถานที่ตั้ง..... ถนนสมประสงค์ ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายฐาปกรณ์ เทศารินทร์..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง..... โทรศัพท์..... 0982163390.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Leawtapakorn@gmail.com..... LINE ID :..... 0982163390.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	๙		
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาตาล	1๒	185	
3. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดินจี่	1๑	150	
รวม	3๒	335	2๑๓

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ รวมจำนวน.....1๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....4.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม2..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 4 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 5 รวม2..... โครงการ

<p>แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 รวม๕..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 รวม1..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๖.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 รวม3..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....3.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 รวม1..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....1.....โครงการ</p>

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมา ณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส	
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร	๑. จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน มีความเข้าใจและมีส่วนร่วม ในกิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√				
	๒. ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยสื่อสารผ่านสื่อ		บุคลากรนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม		-	ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ" ของสำนักงาน	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>คุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>ไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง</p>		<p>ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>		<p>สาธารณสุขอำเภอคำม่วง</p>				
<p>กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p>	<p>๑. กิจกรรมโครงการอนุรักษ์คุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>-</p>	<p>งานแพทย์แผนไทย/ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ"ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>
	<p>2. กิจกรรม 5 ส.โดยการทำความสะอาดถนน บริเวณสถานที่ทำงานของหน่วยงาน</p>	<p>เดือนละ 1 ครั้ง</p>		<p>-</p>	<p>ชมรมจริยธรรม "วิถีผู้ไททำดีด้วยหัวใจ"ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	1. กิจกรรมทำบุญหน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√	√	√	√
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตามนโยบาย)	1 ครั้ง/ปี		-	ชมรมวิถีผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√	√	√	√
	3. ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร/คปสอ./เครือข่าย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ./เครือข่าย		-	ชมรมวิถีผู้ไท ทำดีด้วยหัวใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√	√	√	√
	๔. โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)	จำนวนบุคลากรได้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80		-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคะแนนการประเมิน	๕. กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธีอย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมของ	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√	√	√	√
	ทำคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	- ไตรมาสที่ 1 ผ่านเกณฑ์จำนวน 5 ข้อ (ร้อยละ 80)		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	√	√	√	√

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	- ไตรมาสที่ 2 ผ่านเกณฑ์จำนวน 14 ข้อ (>ร้อยละ 60) - ไตรมาสที่ 3 ผ่านเกณฑ์จำนวน 17 ข้อ (ร้อยละ 75) ไตรมาสที่ 4 ผ่านเกณฑ์จำนวน 20 ข้อ (ร้อยละ 90)	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง		ITA สสอ.คำม่วง					
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	1. กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ	บุคลากรสาธารณสุข สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งในสังกัด	๑. เครือข่าย คปสอ. อำเภอคำม่วงมีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของ	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วง	√	√	√	√	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สสอ.คำม่วน						
	๒. โครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๐	เครือข่าย คปสอ. อำเภอคำม่วน และทุกส่วนราชการและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมจำนวน ๕00 คน		-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√			
	3. กิจกรรมร่วมกันประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - ประกาศการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา			-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำม่วน	√			

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรมการ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กร ให้ เชื่อมโยง ประสานกันได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม “วิถีผู้ไททำดี ด้วยหัวใจ”ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วง คำม่วง	1 ครั้ง/ปี	บุคลากรนำคุณธรรม 5 ประกาศ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ประชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต เป็นหลัก แนวคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม	-	คณะกรรมการ บริหาร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอคำม่วง	√				

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 256๗	แผนการดำเนินงาน ปี 256๘
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๑ คน	๑๔๒ คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง	๒ แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๒ แห่ง ๑๕๐ คน	๑๗ แห่ง ๒๐๐ คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง 3๒ คน	๓ แห่ง ๓๒ คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

บุคลากรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายฐาปกรณ์ เทศารินทร์)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายไชยา เวียงนนท์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำมวง
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
- อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. **หลัก** หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ทราบ**