

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.กำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม และส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณของทุกวิชาชีพโดยมี หลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ๒. ใช้คำนิยาม “MOPH”มาเป็น บรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมใน การประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากร	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑แห่ง)	เจ้าหน้าที่ในสังกัดทำ ตามนโยบายของ องค์กร	-	สสอ.นாமน	✓			
		- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑ แห่ง)	ใช้ MOPH เป็น บรรทัดฐานในการ ประพฤติตนของ เจ้าหน้าที่	-	สสอ.นாமน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑. โครงการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในมิติด้านศาสนา กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิต อาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของ พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรในเทศกาลสำคัญ	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓แห่ง,ส สอ. ๑แห่ง)	เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรง ตนเป็นหลัก พระพุทธ ศาสนาและจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	สสอ.นாமน		✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดง ออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จากความ ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดง ความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๒. การวางระบบคัดเลือกคนดีและ ผลงานของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ</p> <p>๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ในการบันทึกและรวบรวม ข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรมชมรมจริยธรรม และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย</p>	<p>- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑ แห่ง) ≥ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>-บุคลากรสามารถ แสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรมของคน ดี</p> <p>-มีระบบคัดเลือกที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>-มีระบบในการบันทึก ข้อมูลของบุคลากร</p>		สสอ.นாமน		✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำ ความดี เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง, สสอ. ๑ แห่ง)</p>			สสอ.นாமน		✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาค รัฐ (ITA)	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สสอ.นามน ร้อยละ ๙๕	ผ่านการประเมิน ITA	-	สสอ.นามน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑แห่ง) -ร้อยละ ๘๐	เข้าร่วมงานเทศ บาล/ บุญต่างๆ ในชุมชน/ อำเภอ	-	สสอ.นามน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการ งานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล และ ข้อกำหนดของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องให้มี การเปิดเผยสิ่งทุจริตไม่ทนต่อการ ทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรมไม่ ปล่อยปละละเลย	- ๓๓ คน (รพ.สต.๔ แห่ง,สสอ. ๑แห่ง)	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ประพฤติตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลอย่าง เคร่งครัด	-	สสอ.นามน		✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๓๙ คน	๔ แห่ง ๓๓ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๘ %	๙๕ %
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๙ คน	๑ แห่ง ๓๓ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๕.๑ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.๒ เจ้าหน้าที่ดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจรรยาภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๕.๔ เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๕.๖ เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ไคร้ครวญ”

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นายเวนิส ฉวยฉิว)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ
(นายสุขสันต์ ภูภักดี)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนามน

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ
(นายสุพจน์ แสบงบาล)
สาธารณสุขอำเภอนามน