



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์  
สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลนามน อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายเวนิส เฉยฉิว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์

โทรศัพท์ ๐๖-๒๓๙๓๒๔๒๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [wanis00492@gmail.com](mailto:wanis00492@gmail.com)

LINE ID : wanis๐๐๔๙๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน

ทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รวม ๐ บาท

•จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม

จำนวน ๐ บาท

•จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม

จำนวน ๐ บาท

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กำหนดเป็นนโยบายในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณของทุกวิชาชีพโดยมีหลักสูตร การศึกษาและฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ไม่ใช่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑แห่ง)	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดทำตา มนโยบายของ องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นாமน	✓				-ได้ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย คัดเลือกนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ รพ.สต.บ้านโนน ศรีสวัสดิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ใช้คำนิยาม“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานทาง คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑ แห่ง)	ใช้ MOPH เป็นบรรทัด ฐานในการ ประพฤติ ตนของ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นாமน	✓	✓	✓	✓	-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นวม มีการมอบนโยบายและให้ ความรู้เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ความประพฤติที่ดีทุกการประชุม ประจำเดือนของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนามน
๓. โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนามน จังหวัด กาฬสินธุ์ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตและ จัดทำ แผนปฏิบัติการฯ	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑แห่ง)	เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำรงตนในหลัก พระพุทธศาสนา และจงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นாமน	✓	✓			-ดำเนินการประชุมพร้อมกับการ ประชุมประจำเดือนของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนามนทุกเดือน
๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในมิติศาสนา กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิต อาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของพระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ ไหว้พระ ทำบุญตัก บาตรในเทศกาลสำคัญ	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑แห่ง)	เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำรงตนในหลัก พระพุทธศาสนา และจงรัก ภักดี ต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นாமน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธี การต่างๆ ที่มีการจัดขึ้นตาม วันหยุดราชการ และร่วมงานบุญ ประเพณีในพื้นที่อำเภอนามน

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๕ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดง ความ ยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็น ที่ประจักษ์ต่อพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑ แห่ง)	-บุคลากร สามารถ แสดง ความ ยินดีต่อ พฤติกรรม ของคนดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นามน			✓	✓	-ยังไม่มีการดำเนินงาน
๖. การวางระบบคัดเลือกคนดีและ ผลงาน ของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑ แห่ง)	-มีระบบ คัดเลือกที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	✓	-ยังไม่มีการดำเนินงาน
๗. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ใน การบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมชมรม จริยธรรม และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑ แห่ง)	-มีระบบใน การบันทึก ข้อมูลของ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นามน	✓	✓	✓	✓	-มีการอัปเดตข้อมูลบุคลากรใน เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอนามนอย่างสม่ำเสมอ
๘. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง,สสอ. ๑ แห่ง)	เจ้าหน้าที่มี ส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรร มาชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นามน		✓	✓	✓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามนม อบนโยบายให้ปลูกผักสวนครัว และ ให้จัดทำบ่อขยะเปียกที่ รพ.สต.

โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๙.หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สสอ. นามน ร้อยละ ๙๕	ผ่านการประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นามน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน ได้ดำเนินการประเมิน ITA ตามรอบ การประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑๐.สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่า นิยม / สังคม-วัฒนธรรม	- ๓๓ คน (รพ.สต. ๓ แห่ง, สสอ. ๑ แห่ง)	เข้าร่วมงาน เทศกาล/ บุญต่างๆ ในชุมชน/ อำเภอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นามน	✓	✓	✓	✓	-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธี การต่างๆ ที่มีการจัดขึ้นตาม วันหยุดราชการ และร่วมงานบุญ ประเพณีในพื้นที่อำเภอนามน
๑๑.รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล และ ข้อกำหนดของส่วนราชการอย่าง คร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องให้มี การเปิดเผยสิ่งทุจริต(ไม่ทนต่อการ ทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกรังแก โดยไม่เป็นธรรมไม่ ปล่อยปละละเลย	- ๓๓ คน (รพ.สต.๓ แห่ง, สสอ. ๑ แห่ง)	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ประพฤติตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริย ธรรม ข้าราชการพล เรือนอย่าง เคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.นามน	✓	✓	✓	✓	-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนามน ให้ความรู้ในที่ประชุมประจำเดือน ของเจ้าหน้าที่ทุกเดือน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

### ส่วนที่ ๓ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

#### ๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

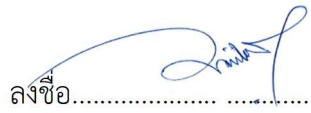
สาธารณสุขอำเภอนามนให้ความสำคัญเรื่องจริยธรรมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างมากเพราะหากปฏิบัติตัวตามแนวทางจริยธรรมคุณธรรมอันดี แล้วก็จะส่งผลให้มี พฤติกรรมที่ดีตามมาด้วย

#### ๒. อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ในการประชุมในบางเดือนมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่เต็ม ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

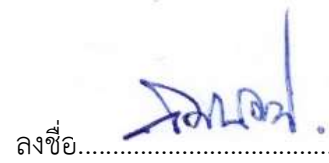
#### ๓. ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดทำแนวทางเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินงานและประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี

  
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเวนิส เฉยฉิว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

  
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสุพจน์ แสบงบาล)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอนามน  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙