

1. ชื่อโครงการ: ปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.หนองกุรังศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2567

2. หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลหนองกุรังศรี/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกุรังศรี

2.1 หัวหน้าโครงการ

1. นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 086-2339104
2. นายภาณุมาศ โปเลิศ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 086-2339104
3. นางสาวชลิตา ศิริกุล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ หมายเลขโทรศัพท์ 043-881106 ต่อ 109

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ 1 ถึงแผนระดับ 3 ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ตัวชี้วัด คือ (1) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (3) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย บัญชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับ งานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

หน่วยงานในเครือข่าย คปสอ.หนองกุรังศรี ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด โดยเมื่อปี 2566 คปสอ.หนองกุรังศรี ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์ ผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ 100 เพื่อค้ำประกันถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ

OK

สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป คปสอ. หนองงูงศรี อำเภอหนองงูงศรี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ปี 2567 ขึ้นมา

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์(Excellence)	ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
ชื่อแผนที่ 11	การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการที่ 32	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ตัวชี้วัดที่ 49	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 94

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม
2. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

5.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-ประกาศเจตจำนง สุจริตฯ ของหน่วยงาน	-มีประกาศเจตจำ นงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง
-จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	-ร้อยละ บุคลากร/กลุ่มเป้าหมาย เครือข่าย ที่เข้าร่วม	ร้อยละ 100
-ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง ITA	-ร้อยละ บุคลากรสาธารณสุข(ตามกลุ่มเป้าหมาย) ที่เข้าร่วม	ร้อยละ 100
-มีชมรมจิตพอเพียงด้านการทุจริตของหน่วยงาน(รพ./สสอ.)	-จำนวนชมรมฯ ในหน่วยงาน	1 ชมรม
-มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมพัฒนาคุณธรรม น้อมนำวัฒนธรรมที่ดีงาม	-จำนวนชมรมฯ คณะทำงาน ในหน่วยงาน	1 ชมรม
5.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
หน่วยงานมีกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ระดับ 5 (≥ ร้อยละ 100)

5.3 ผลกระทบ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
-เกิดองค์กรไร้คอรัปชัน	-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	9 องค์กร (รพช./สสอ./ รพ.สต 8 แห่ง)

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
7.1 การประกาศเจตจำนง สุจริตในการ กำหนดนโยบายการ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีและการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง	ธ.ค 66	ธ.ค 66	-  ✓  (นายภาณุมาศ โปเลิศ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-	-	-	นายสมดี โคตตาแสง/นาย อุทิศ ปัญญา สิทธิ์/ นาย ภาณุมาศ โปลิศ/นางสาวช ลิตา ศิริกุล
7.2 ประชุมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ในการนำเสนอแผนงาน/ โครงการ ของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปี 2567	บุคลากร สาธารณสุข คปสอ.หนอง กุ้งศรี รพ.สต.16 คน สสอ. 2 คน รพ.หนองกุ้ง ศรี 20 คน	พ.ย. 66	ก.ย. 67	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มือละ25-บาท x 50 คนx2 มือ x 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท - ค่าอาหารกลางวันมือละ70- บาท x 50 คน x1 มือ x1 วัน เป็นเงิน 3,500 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท	6,000 บาท	พ.ย.66- ก.ย.67	เงินบำรุงรพ. หนองกุ้งศรี (งบคปสอ.)	นาย อุ ทิ ศ ปัญญาสิทธิ์/ นายภาณุมาศ โปลิศ/นางสาวช ลิตา ศิริกุล

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
	ภาคีเครือข่าย 12 คน รวม 50 คน							
7.3 ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องการ ป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วย ความโปร่งใส. เกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2567 (วิทยากร ภายนอก)	บุคลากร สาธารณสุข คปสอ หนอง กุ้งศรี/มี รพ.สต. 16 คน สสอ. 2 คน รพ.หนอง กุ้งศรี 20 คน รวม 38 คน	ธ.ค.66	ก.ย.67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีโต๊ะ 25-บาท x 38 คน x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 950 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรชั่วโมง ละ 600 บาท x 4 ชั่วโมง X 1 คน = 2,400 บาท - ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร โดยใช้รถยนต์ส่วนตัว(63กม. x2เที่ยวx4บาท) เป็นเงิน 504 บาท รวมเป็นเงิน 3,854 บาท	3,854	ธ.ค.66-ก.ย. 67	เงินบำรุงรพ. หนองกุ้งศรี (งบคปสอ.)	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์/ นายภาณุมาศ โปลิศ/นางสาวช ลิตา สิริกุล
7.4 ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567		ธ.ค. 66	ก.ค. 67	-				นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์/ นายภาณุมาศ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้า โครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
								โปลิศ/นางสาวช ลิตา ศิริกุล
7.5 ประชุมสรุปผลการประเมินผลโครงการ และการบริหารโครงการที่ดำเนินการตาม แผนงานโครงการ ปี 2567 ของหน่วยงาน เครือข่าย คปสอ.หนองกงบุรี	บุคลากร สาธารณสุข คปสอ.หนอง กงบุรี/มี รพ.สต. 16 คน สสอ. 2 คน รพ.หนอง กงบุรี 20 คน รวม 38 คน	ก.ค.67	ก.ค.67	-    ✓  (นายภาณุมาศ โปลิศ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-	ก.ค.-ก.ย.67	บูรณาการงบ โครงการพัฒนา ยุทธศาสตร์	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์/ นายภาณุมาศ โปลิศ/นางสาวช ลิตา ศิริกุล
7.6 จัดให้มีชมรมจิตพอเพียงด้านการทุจริต ของหน่วยงาน(รพ.หนองกงบุรี/สสอ.หนอง กงบุรี)	บุคลากรใน สังกัด สสอ. หนองกงบุรี และรพ.หนอง กงบุรีทุกคน แห่งละ 1	ธ.ค 66	ก.ค.67	-    ก.ค.67 (นางสาวสุภาวดี ดวงจำปา) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	-	-	-	นายอุทิศ ปัญญาสิทธิ์/ นายภาณุมาศ โปลิศ/นางสาวช ลิตา ศิริกุล

## 8. การประเมินผลโครงการ

8.1 หน่วยงาน ร.พ.หนองกุงศรี และ สสอ.หนองกุงศรี ผ่านเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ร้อยละ 94

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลหนองกุงศรี ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความ รับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ
- 9.2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
- 9.3. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสตรวจสอบได้
- 9.4. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความ เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
- 9.5. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

## 10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการ ปลุกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.หนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2567  
รวมเป็นเงิน 9,854 บาท (เก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสมมติ โคตตาแสง)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองกุงศรี

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายสัญญา สุปัญญาบุตร)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี

โครงการ ปลุกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คปสอ.หนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2567  
รวมเป็นเงิน 9,854 บาท (เก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสมิ นาสยาน)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ตำแหน่ง .....

โครงการ ปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ คปสอ.หนองบุรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2567  
รวมเป็นเงิน 9,854 บาท (เก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ

ชื่อ-สกุล นางสาวสุภาวดี ตรงจำปา

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 087-8601535

ผู้ตรวจสอบงานการเงิน/งานบริหาร รพ.

ชื่อ-สกุล นายภาณุมาศ โปเลิศ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 081-3801318

อนุมัติ



(นายพรพัฒน์ ภูนาถลม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์