



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันปราบปรามการทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง ถนนห้วยเม็ก-ท่าคันโท หมู่ที่ ๑๒ ตำบลหนองกุงศรี อำเภอหนองกุงศรี จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายวุฒิสักดิ์ ภูน้ำเย็น.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกุงศรี.....โทรศัพท์ ๐๘๘ ๓๐๔๑๔๔๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wuttisak๒๔@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๘๓๐๔๑๔๔๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกุงศรี	๖๙	๑๑๓	๑๑๓

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระเบียบวินัยข้าราชการและการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรนำ ความรู้ที่ได้รับไป ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และการ ปฏิบัติงาน	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -คัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรมเพื่อยก ย่องเชิดชูเกียรติ	มีบุคคลต้นแบบ ๙ คน จาก ๙ หน่วยงาน	บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน การประพฤติตน เป็นคนดี	-	ชมรมจริยธรรมฯ			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่ทางกายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมการทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑) ชื่อโครงการ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ชมรมจริยธรรมและการเผยแพร่ กิจกรรม -จัดทำสรุปข้อมูลผลงานชมรมจริยธรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของ ชมรมจริยธรรมฯ ผ่านเว็บไซต์สสอ. หนอง กุ้งศรีและสื่อสังคมออนไลน์	เดือนละ ๑ ครั้ง	ผลงานได้รับการ เผยแพร่เป็นวง กว้างมากยิ่งขึ้น	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำหน้าที่ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้ง ที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวัน สำคัญต่างๆ	๖ ครั้ง/บุคลากร เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	-กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหน่วยงาน/ ปลูกต้นไม้ลดคาร์บอน	๒ ครั้ง/บุคลากร เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	มีพื้นที่ สีเขียว เพิ่มมากขึ้น	-	ชมรมจริยธรรมฯ			✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างกลไกการมีส่วน ร่วมและประเมินผลการ ส่งเสริมความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมใน บุคลากร	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ ส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -การประเมินองค์กรคุณธรรมโดย บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมิน	๒ครั้ง/ปี	บุคลากรทราบ เกณฑ์และ สามารถนำไป ปฏิบัติในส่วนที่ เกี่ยวข้องได้	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -พัฒนาองค์กรให้ผ่านตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม	๑ แห่ง	หน่วยงานผ่าน ตามเกณฑ์	-	ชมรมจริยธรรมฯ				✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ มี MOU และประกาศเจตนารมณ์สร้างมาตรฐานที่ ดีทางจริยธรรม การต่อต้านทุจริต และ สิทธิส่วนบุคคล								
	๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -ประกาศเจตนารมณ์ ๓ อย่างได้แก่ ๑)ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ๓)ประกาศเจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ ครั้ง/ปี	เป็นองค์ คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗๐.....คน๑๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๗๐.....คน๑.....แห่ง๑๑๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


๑. มีการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองคูศรี มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม

๔.ผลงานประเมิน ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองคูศรี ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นายวุฒิศักดิ์ ภูน้ำเย็น.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายสมดี โคตตาแสง.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองคูศรี
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔