



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขสหัสขันธ์

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์ ที่อยู่ ๖๙ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโนนบุรี อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรุ่งนภา ประสีระเก

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์

โทรศัพท์ ๐๙๙ - ๑๕๔๑๔๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [assara.๒๕๒๓@gmail.com](mailto:assara.๒๕๒๓@gmail.com)

LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์	๕๔	๕๔/๖	๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๒๐ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๕ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๓ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๒ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม ๒ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒ โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสห พันธ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลัก ธรรมาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอสหพันธ์	๕๔ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการและนำหลักธรรม ทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาปรับใช้ใน การ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.สหพันธ์	√	√	√	√	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคลากรและระดับ องค์กร	๕๔ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	-	สสอ.สหพันธ์	√	√	√	√	
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยก ย่องและเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๕๔ คน	ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับ การยกย่องและเชิดชู เกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติดนเป็น ข้าราชการที่ดี	-	สสอ.สหพันธ์	√	√	√	√	
	๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม โครงการอบรมวิชาชีพด้านการเงิน การ คลัง พัสดุ	๕๔ คน	บุคลากรเข้าร่วมหลักสูตร การศึกษาฝึกอบรมและนำ ความรู้มาเป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.สหพันธ์	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสห พันธ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ	๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำ แผนที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำ ค่านิยมของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอสหพันธ์ มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๕๔ คน	บุคลากรนำค่านิยมของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสหพันธ์ มาเป็น พื้นฐานทางคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	สสอ.สหพันธ์	✓	✓	✓	✓
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา	๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก๓ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕๔ คน	บุคลากรดำเนินงานโดย ปฏิบัติ ตาม หลัก ๓ ประการและดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรม	-	สสอ.สหพันธ์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมสื่อ สาธารณะทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึง การส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์ จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่าย ทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสหัส ขันธ์บนพื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์	-	สสอ.สหัสขันธ์	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดี ต่อพฤติกรรมของคนดี	๕๔ คน	บุ ค ล า ก ร มี คุ ณ ธรรม จริยธรรมและแสดงความ ยินดีต่อพฤติกรรมของคน ดี		สสอ.สหัสขันธ์	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำ ความดี ด้าน การ ร ู ก ษ ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำ ความดี	๕๔ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	-	สสอ.สหัสขันธ์	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิต อาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๕๔ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	สสอ.สหัสขันธ์	✓	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้าง ชั่วคราว	๕๔ คน	บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม วัฒนธรรมและการ รักษาวินัย	-	สสอ.สหัสขันธ์	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดย ปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางของ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พร้อมมี หลักฐานปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจนเปิดเผยได้บนเว็บไซต์สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์	๕๔ คน	มีการสรรหา บุคลากร ในตำแหน่งต่างๆ โดย ดำเนิน การ ตาม กฎ ระเบียบ และ เปิดเผยได้	-	สสอ.สหัสขันธ์	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	๕๔ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ และรักษาวินัย	-	สสอ.สหัสขันธ์	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรมของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์คุณธรรม ต้นแบบ	๕๔ คน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์เป็นองค์กรคุณธรรม	-	สสอ.สหัสขันธ์	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์(ITA)	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๕๔ คน	บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.สหัสขันธ์	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ	๑.๑มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร	๕๔ คน	เครือข่ายของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสหัสขันธ์ มี คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้	-	สสอ.สหัสขันธ์	√	√	√	√	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบ สารสนเทศและดิจิทัลใช้ในการจัดทำ ระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่บนสื่อ สาธารณะ	๕๔ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์	-	สสอ.สหัสขันธ์	√	√	√	√	



(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่างๆ และการช้ตักกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๕๔ คน	บุ ค ล า ก ร มี ก า ร ต ร ะ ห ั น ก ู้ ใน พ ฤ ตិ ก ร ร ม หรือ ประเด็นต่อแหลมต่างๆ	-	สสอ.สหัสขันธ์	√	√	√	√	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	๕๔ คน	บุ ค ล า ก ร มี ค ุณ ธรรม จ ริ ย ธรรม และ ยึด หลัก ตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทาง จ ริ ย ธรรม พ.ศ ๒๕๖๒	-	สสอ.สหัสขันธ์	√	√	√	√	

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๖๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์ เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตและได้มีการบูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร

ลงชื่อ รุ่งนภา ประสริระเก ผู้เสนอแผน  
(นางสาวรุ่งนภา ประสริระเก)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญงาน  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ...๒๕๖๗.....

ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติแผน

( นายสง่า เพียรภายลุน )

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘