



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. เป้าประสงค์ | ๑ |
| ๓. วัตถุประสงค์หลัก | ๑ |
| ๔. การกำหนดยุทธศาสตร์ | ๒ |
| ๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | ๓ |

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จฯต่อไป

๒. เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จฯ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

๓. วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จฯ บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จฯ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนด มาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

(๓)

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---------------------------------------|---|----------|-----------------------|---------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | |
| ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต | - | ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ | งานพัฒนา บุคลากร |
| ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/พทส. มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | - | ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ | งานพัฒนา บุคลากร |

(๔)

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|--|----------|-----------------------|------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | |
| ๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต | จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสมเด็จ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะ สัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง” | เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต | บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสมเด็จ | มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงาน ในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ สมเด็จ จำนวน ๑ ชมรม | - | ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘ | กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

(๕)

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|------------------------------------|--|----------|-----------------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบ | ๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน | เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก | ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล | ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การ เปิดเผยข้อมูล | - | ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | -กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ ข้อมูล |
| | ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน | เพื่อแสดงถึง เจตนาธรรมาหรือค่านิยม ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล | ๑ ครั้ง/ปี | ผู้บริหาร และ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีการประกาศ เจตนาธรรมาต่อต้าน การทุจริต | - | ๒๐ มี.ค. ๖๘ | กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

(๖)

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|---|----------|-----------------------|----------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | บุคลากรผู้รับผิดชอบงานการเงินบัญชีพัสดุในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | - | เม.ย. - พ.ค. ๒๕๖๘ | กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) |
| | ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน | เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม | บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน | - | ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร |

(๗)


| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|---|----------|-----------------------|------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | | | |
| ๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม | ๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมใน การป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่าง หน่วยงานของรัฐ ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน | เพื่อยกระดับกลไก มาตรการกระบวนงาน และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ สมเด็จในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต | มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ | ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ สมเด็จปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้ | - | ค.ศ. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |


(๘)

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|--|----------|-----------------------|------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| ๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | ๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย | พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง | อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook | สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - | ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |
| | ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน | บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสมเด็จ ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้ | - | ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

(๙)

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---------------------------------------|--|----------|-----------------------|------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | |
| ๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต | กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการ มีส่วนร่วมการสร้างความ เข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/ โรงเรียน-ส่วนราชการ) | มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ) | สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๗๑ คน | ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม | - | ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) |

ลงชื่อ..  ..ผู้เสนอ
(นางวิไลรัตน์ สุทธิประภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ. ผู้อนุมัติ
(นายอรรคเดช อรรคเศรษฐ์)
สาธารณสุขอำเภอสมเด็จ